



Волжский ЖИММИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

15 (1862)
31 июля 2020 года



Достигаем целей со спортом

Татьяна Диулина

Здоровый дух рождает здоровые привычки и стремления: сотрудники-спортсмены – люди собранные, трудолюбивые и амбициозные. Для Тольяттиазота День физкультурника, который отмечают 12 августа, наполнен особым смыслом. Среди наших коллег много тех, для кого спорт стал образом жизни и сознания.

Сегодня многие занимаются спортом, и это тот случай, когда в моду входят полезные привычки и значимые для жизни и здоровья установки. Все возможности для спортивного развития создаёт для коллектива наша компания. Каждый сотрудник Тольяттиазота может выбрать подходящую для себя активность и включить в личное расписание занятия спортом и физкультурой. Один из них – Александр Киреев, мастер из цеха централизованного ремонта

и обслуживания крупнотоннажных агрегатов аммиака. Мир спорта для него открыл отец: Александру было семь лет, когда его впервые привели в секцию дзюдо. Став старше, увлёкся вольной борьбой, попробовал себя в волейболе, занимался в тренажёрном зале. За шесть лет работы на заводе Александр Киреев участвовал в десятках спортивных состязаний – футбольных и волейбольных, в шахматных турнирах, сдавал нормы ГТО:

– Спорт стал моим спутником по жизни. Мне нравится разнообразная активность, я играю в составе футбольной команды «Тольяттиазот-2», сейчас готовлюсь к соревнованиям по силовому рывку гири.

Спорт чистит сознание, говорит коллега. Он не курит и не употребляет алкоголь. Осознанное отношение к своему здоровью стало нормой и для его супруги Марины Киреевой, инженера производственно-диспетчерской службы.

С каждым годом спортсменов на Тольяттиазоте всё больше, развиваются и достигают отличных результатов заводские сборные по разным видам спорта. Как и мастер цеха №21 Александр Киреев, многие коллеги через спорт заряжаются положительной энергией и бодростью, что всегда положительно сказывается и на труде. День физкультурника могут назвать своим праздником сотни тоазовцев, и это совместная заслуга компании и заводчан.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Химическая промышленность может стать драйвером экономического роста в стране. Александр Мажуга, ректор РХТУ имени Дмитрия Менделеева, доктор химических наук, профессор, написал колонку для газеты «Ведомости»: «Эпидемия – хороший повод наладить сложные производства в России». Он уверен: национальная безопасность страны – не только вооружения, но и возможность молниеносно реагировать на внешние вызовы, в том числе биологические угрозы. Химическая промышленность России сейчас – это прежде всего крупно- и среднетоннажные производства: неорганические соединения, минеральные удобрения, первые переделы нефти и газа. Доля импорта в этой категории в России составляет всего 35%.

В ГОРОДЕ

Тольятти занял первое место среди моногородов в России по количеству грантов. В нынешнем году некоммерческие организации Тольятти подали 99 заявок, из которых 31 одобрил фонд президентских грантов. На реализацию проектов-победителей направят почти 42,5 млн рублей. Большинство разработок связано с социальной защитой граждан, пропагандой здорового образа жизни, поддержкой семьи и материнства. Всего в моногорода по итогам двух конкурсов направят почти 370 млн рублей. Для сравнения: в прошлом году фонд президентских грантов поддержал 244 проекта из 97 моногородов на сумму более 263 млн рублей. Тольятти стал лидером по числу поданных и одобренных заявок.

В ОБЛАСТИ

Самарская область вошла в список регионов с самыми протяжёнными автодорогами. По данным Росстата, в 2019 году самую длинную дорожную сеть зафиксировали в Алтайском крае, где общая протяжённость автодорог составила 54,3 тыс километров. Второе место заняла Башкирия с результатом 48,6 тыс км. Третье и четвёртое – Московская область (43,5 тыс км) и Краснодарский край (42,5 тыс км). На пятое место в списке попала Самарская область с дорогами длиной 41,5 тыс км. В конце рейтинга – Ненецкий АО (382 км), Севастополь (1,1 тыс км), Чукотка (2,16 тыс км), Камчатский край (2,2 тыс км) и Магаданская область (2,7 тыс км). Всего в России в 2019 году насчитали 1,5 млн км автомобильных дорог.

ЦИФРА НОМЕРА

1379
сотрудников
ТОАЗа
участвовали
в корпоративных
спортивных
событиях
в 2019 году



Роспотребнадзор рассказал, в каком случае тест на коронавирус перед отпуском обязателен: если человек отправляется в санаторий. Справку об отрицательном тесте на Covid-19 нужно получить не позднее, чем за двое суток до отъезда. Если человек планирует в отпуске остановиться в отеле, на базе отдыха, в пансионате, на турбазе или в частном секторе, тест на коронавирус не обязателен.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Щит для «красной зоны»

Ольга Тебенкова

Тольяттиазот передал больницам города 70 панорамных масок-респираторов для врачей, работающих с пациентами с коронавирусной инфекцией. Маски защитят медиков от заражения.

40 масок передали в больницу №5 и 30 – в больницу №4. Защитные средства будут использоваться в отделениях, где высок риск заражения коронавирусом, в том числе в реанимационном и патолого-анатомическом отделениях.

– Мы обратились к предприятию с просьбой помочь приобрести средства защиты для медиков, которые работают в отделениях для зараженных коронавирусом, – говорит главврач Тольяттинской городской клинической больницы № 5 Николай Ренц. – Тольяттиазот откликнулся. От всего коллектива хочу поблагодарить химическое предприятие за помощь. Эти маски обеспечат максимальную защиту от вируса.

– Наши медики находятся на передовой линии в борьбе против коронавирусной инфекции. Новые маски станут для них щитом от заражения, – сказал депутат городской думы и директор по технической политике Виктор Казачков. – Тольяттиазот всегда был социально направленным предприятием. Пандемия разразилась неожиданно, и мы понимаем, что без сторонней помощи больницам сложно. Медики обратились к заводу с просьбой помочь, и мы не могли пройти мимо.

Закупленные средства защиты – многоразовые маски-респираторы 3М со сменными противозерозольными фильтрами. Это специализированное средство защиты от вирусов, передающихся воздушно-капельным



путем. Вместе с масками больницам передали фильтры, которые можно обрабатывать и использовать повторно.

– Мы закупили маски после запроса главврача больницы №5 Николая Альфредовича, и к этой просьбе присоединились медики больницы №4, которой мы традиционно помогаем, – рассказала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Закупить маски удалось достаточно оперативно. Теперь наши медики могут встретиться с

инфекционными заболеваниями во всеоружии.

– Переданных масок хватит на всех сотрудников отделения реанимации, – подтвердил главврач Тольяттинской городской больницы № 4 Сергей Тетюшкин. – Тольяттиазот помогает нам с самого начала пандемии: закупает медикаменты, средства защиты и санитарные средства, организовал горячее питание для сотрудников госпиталя. Спасибо заводу за помощь, эти маски – именно то, в чем мы сегодня остро нуждаемся.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Доволен ли ты льготами?

Юрий Николаев

Администрация Тольяттиазота запускает опрос, чтобы выяснить, насколько устраивает сотрудников наполнение соцпакета.

В октябре 2020 года на ТООАзе заканчивается срок действия коллективного договора, принятого в 2017 году. Это главный документ, регламентирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками. Анкетирование поможет оценить удовлетворенность действующими льготами, гарантиями и

компенсациями. Ответы работников покажут, в каком направлении Тольяттиазот может развивать свою социальную политику.

– Опрос помжет понять, какими льготами заводчане реально пользуются, а какие непопулярны, – говорит начальник отдела по социальному развитию Екатерина Лапшина. – Возможно, есть нужные бонусы, но их качество не совсем устраивает тоазовцев. Информация, полученная из опроса, призвана повысить эффективность социальных программ.

Администрация призывает свободно высказывать

свое мнение, опрос проводится анонимно. Формат опроса – письменное или онлайн-анкетирование (через корпоративный портал или инфокиоск). На каждый из 21 вопроса предлагается пять вариантов ответов. Время заполнения – 5-10 минут. Бланки анкет можно получить у начальника цеха и в отделе по соцразвитию. Важно успеть пройти опрос до седьмого августа, заполненную анкету передать в отдел по социальному развитию.

Если у вас остались вопросы или требуются разъяснения, позвоните по телефону 17-45.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Обед со скидкой

Ольга Петрова

С 3 августа в столовых Тольяттиазота скидку на комплексный обед для сотрудников увеличат с 15 до 25%.

Скидка в 25% будет предоставляться только сотрудникам предприятия по предъявлению пропуска и станет распространяться только на комплексное меню.

– Хорошее, правильное питание важно для здоровья в любые времена, а сейчас – особенно. Поэтому скидка в 25% на комплексный обед станет дополнительной мотивацией для сотрудников заботиться о себе. Комплексное меню, состоящее из первого и второго блюд плюс напиток, точки общественного питания на заводе предлагают со скидкой 25% за 125, 156 и 208 рублей. Отличаться они будут ассортиментом блюд, так что каждый сможет пообедать по своему усмотрению, – рассказал начальник отдела комплексного обслуживания Александр Борисов.

Линия свободной раздачи продолжит работать во всех столовых, то есть самостоятельный выбор блюд сохранится, как прежде, но в этом случае скидка

на блюда в 25% распространяться не будет.

Эпидемия коронавируса изменила формат работы в столовых на предприятии: например, временно перестали действовать завтраки. Они уже успели полюбить тоазовцам – удобно, когда можно было начать рабочий день с завтрака в столовой, и в службе комплексного обслуживания заверили, что эту практику в столовой со временем возобновят.

Из-за санитарных ограничений вынужденно перенесли ремонт диетической столовой. Чтобы сделать его, не нарушая комфорта сотрудников, необходимо сразу несколько выходных дней. Зимой планируют обновить мебель, усовершенствовать линию раздачи: разделить потоки очереди, обеспечить социальную дистанцию, а значит, безопасность.

Столовые Тольяттиазота приглашают на дни национальных кухонь: попробовать блюда разных стран сотрудники, как всегда, смогут дважды в месяц. Покупка и заказ полуфабрикатов – тоже в постоянном доступе, поэтому, уважаемые коллеги, следите за меню и не проходите мимо.

КОММЕНТАРИЙ

Ольга Севостьянова, председатель профкома Тольяттиазота:

– Любая скидка для работников – всегда замечательно, а на комплексное меню в столовой – особенно. Потому что это дополнительная мотивация и стимул для здорового питания работников Тольяттиазота, которое важно в любые времена, а в период эпидемии коронавируса каждый вклад в иммунитет бесценен. Уверена, что наши сотрудники положительно оценят такие меры, и станут чаще пользоваться услугами столовой. В качестве пожелания на перспективу хотелось бы развития системы скидок в буфете и на другой ассортимент в столовой, а также, если в дополнение к комплексному обеду работник захочет взять что-то еще – скидка никогда не будет лишней. Питание – системная работа нескольких служб, которая направлена на заботу о сотрудниках предприятия, что в нынешних условиях очень важно.



Оперативный штаб по борьбе с коронавирусной инфекцией на Тольяттиазоте принял решение: если сотрудники завода во время отпуска выезжали за пределы Самарской области, в день выхода на работу им сделают тест в медсанчасти №7. До получения отрицательных результатов таких сотрудников будут направлять в простой с сохранением оплаты 2/3 от среднего заработка.



корпоративным



Полгода - в хорошем темпе

Тольяттиазот подвел итоги работы в первом полугодии 2020 года.

В отчетном периоде производство ключевого продукта предприятия – аммиака – составило 1,515 млн тонн, что на 3% превышает показатель аналогичного периода 2019 года (1,472 млн тонн). Выпуск карбамида в первом полугодии составил почти 493 тыс. тонн, что на 14,6% больше чем в аналогичном периоде прошлого года (430 тыс. тонн). Увеличение объемов выпуска продукции в первом полугодии 2020 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года связано с сохранившимся на мировом рынке, несмотря на пандемию коронавируса, спросом на продукцию Тольяттиазота.

Подготовила Ольга Петрова

Чистый воздух на ЦПУ

На центральных пультах управления производством начали устанавливать приборы для очистки и обеззараживания воздуха в помещении.

Ультрафиолетовые облучатели серии «Дезар» обеззараживают помещения с эффективностью до 99% уже после часа применения: уничтожают все известные бактерии, микробы и вирусы. Бактерицидные рециркуляторы воздуха специально разработали, чтобы дезинфицировать помещения в присутствии людей.

– Это важная особенность, ведь технологический персонал на ТОАЗе ведёт безостановочный процесс и не может покинуть ЦПУ, – говорит заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Валерий Окунев. – Дезары проверенных марок, которые Тольяттиазот приобретает для ключевых цехов и объектов, сейчас на российском рынке в большом дефиците. Поэтому закупать их удается небольшими партиями.

Юрий Николаев



Улучшаем бытовые условия

На Тольяттиазоте продолжается ремонт бытовых помещений. На очереди – корпус №401, где расположен цех подготовки аммиака к транспортировке (№13).

Ведущий инженер технического надзора Наталья Михайлова напомнила, что с осени прошлого года в эксплуатацию уже сдали 21 объект, в том числе 30 бытовых помещений, в работе – ещё 13, а всего компания планирует отремонтировать более ста:

– Ремонт идёт в цехе №13, в корпусе №401. К началу августа подрядчики планируют благоустроить женскую бытовку на первом этаже.

На втором этаже работает отделочный участок цеха №119. Его начальник Наталья Сабирова рассказала, что сейчас в работе раздевалка и душевая, предстоит привести в порядок коридоры и санузел. Ремонтируют помещения на площади около 700 м² комплексно: обновляют не только интерьеры, но и системы отопления, водоснабжения и электрику.

Юрий Николаев

«Серебряные нити» возвращаются

Межрегиональный конкурс «Серебряные нити – Поволжье и Юг», ранее приостановленный из-за распространения коронавируса, снова открыл свои двери для участников.

Творческие заявки принимаются до 10 августа. Напомним, «Серебряные нити» – общепризнанный конкурс корпоративных медиа, в котором участвуют отраслевые газеты и журналы, сайты, аккаунты в социальных сетях и другие корпоративные СМИ.

Первой в списке регионального экспертного совета конкурса стала Юлия Петренко – заместитель генерального директора Тольяттиазота по связям с общественностью. Это вполне заслуженно, Юлия Петренко победитель десятой региональной премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник» - Самара, входит в список пятидесяти лучших директоров по общественным и корпоративным связям 2020, имеет немало других престижных наград.

Татьяна Диулина



Ветераны снова в строю

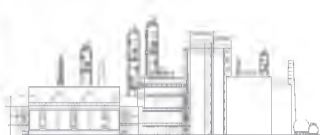
С 1 августа возобновляет свою работу заводской совет ветеранов, сообщил профсоюз Тольяттиазота.

В «первичке» уточнили, что до снятия карантинных мер совет ветеранов будет только ставить на учёт ушедших на пенсию работников ПАО «ТОАЗ» и оформлять документы для льгот, полагающихся ветеранам по коллективному договору. По временному графику совет ветеранов будет принимать тоазовцев по вторникам с 10.00 до 14.00 в кабинете №417 дворца культуры «Тольяттиазот».

В совете ветеранов еще раз напомнили посетителям о необходимости соблюдать все меры предосторожности: носить маски и соблюдать социальную дистанцию.

– Мы с нетерпением ждем новых встреч. Но торопить события и рисковать здоровьем наших ветеранов ни в коем случае не будем, – замечает председатель совета ветеранов Тамара Крюкова, – и пока ограничимся работой с документами.

Юрий Николаев



«Вакцинация в любом случае идёт только с согласия самого гражданина. Мы видим, что интерес к вакцине достаточно высокий, увеличилось число сторонников вакцинации», – отметил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко. Выступая в программе «Вести» на канале «Россия-1», он также сообщил, что в России в разработке находится 17 перспективных вакцин.

9 августа – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

От фундамента до кровли



Строители Юрий Оленников, Виктор Дёмин и Дмитрий Вострецов приводят в порядок въездную пандус на автовесовой станции



Работники общестроительного участка Максим Зенов и Дмитрий Клементьев ремонтируют фундаменты под технологическое оборудование на первом агрегате карбамида



Отмостку для изотермической ёмкости – самого крупного в России аммиакохранилища – обновляют Николай Макаров, Александр Школин и Иван Калмыков



Владимир Карпышов, Роман Лихачёв и Савелий Глушкин ремонтируют фундаменты для насосов

Юрий Николаев

Принято говорить, что наш завод построили сорок лет назад. На самом деле не было дня, чтобы тоазовские строители сидели без дела. Они строили, улучшали и облагораживали Тольяттиазот раньше, продолжают это делать и сегодня. В преддверии профессионального праздника Дня строителя мы рассказываем об одном из строительных подразделений компании.

Самым сложным оказался выбор темы для праздничного репортажа: на Тольяттиазоте есть строительный цех – №119 – и несколько отделов, тесно связанных с этой сферой. Определиться нам помог директор по строительству Евгений Котырев:

– Все достойны, но раз нужно выбрать, предлагаю рассказать об общестроительном участке.

В цехе №119 четыре равнозначных участка. Самый крупный по численности – общестроительный. В нем трудятся 30 человек. А если точнее, 30 мужчин. Никакой дискриминации: это реально тяжелый мужской труд, который дамам осваивать ни к чему.

– 95% времени работники общестроительного участка трудятся на улице, невзирая на мороз или жару, ветер, слякоть или дождь, – начинает свой рассказ начальник цеха №119 Дмитрий Краснов. – Вы сейчас сами убедитесь.

С этим напутствием мы отправились по объектам: знакомиться с обычным трудовым днем общестроительного участка. Из названия участка понятно, что объектов и видов работ здесь много – от фундамента до кровли, от автовесов до сложного производственного оборудования.

На улице жара, даже ходить сложно, а заводские строители

привычно выполняют тяжелую физическую работу.

На капремонте первого агрегата карбамида шумно. Громче остальных обозначают себя строители, которые ремонтируют фундаменты под технологическое оборудование, ёмкости и насосы.

Начальник строительного цеха раскрывает особенность в работе заводских строителей:

– Может, удивитесь, но одна из наших ключевых задач состоит в том, чтобы доставить материалы до места и убрать строительный мусор. В среднем на семи из десяти объектах условия такие: техника не подъедет, кран не достанет. Включаем инженерную мысль и придумываем, как тонны стройматериалов и строительного мусора переместить из точки «А» в точку «Б» практически без помощи спецтехники: добраться через площадки обслуживания, собрать леса, соорудить пандус или лотки.

Наглядно убеждаемся в другой специфике работы строителей на заводе. Вокруг – действующее оборудование опасного химпроизводства. Меньше чем в метре от сотрудника установлено важное и дорогостоящее оборудование, а ему предстоит совсем не ювелирная задача – демонтировать монолитный железобетонный фундамент.

– Есть понимание, что ты не должен случайно задеть вентиль или клапан, повредить датчики, перебить трубопровод. Неаккуратных строителей у нас нет, – уверяет Дмитрий Краснов.

Начальник отметил, что в коллектив общестроительного вливается новая сила. Спрашиваем, как быстро новичкам удается привыкнуть к специфике строителя на химзаводе.

Пока едем на следующий объект, Краснов делится личным опытом.

– В гражданском строительстве не понравилось однообразие, – говорит он. – Проект за проектом, этаж за этажом, процесс

за процессом... Всё знакомо и одинаково. Зато на заводе строители ежедневно сталкиваются с разным оборудованием и условиями, зданиями новых назначений и типов. У нас можно несколько лет проработать на участке, но рано или поздно появится задача, которую ранее не приходилось выполнять, – делится местной спецификой начальник цеха №119.

Тоазовские строители могут обустроить или отремонтировать фундамент и под станок в цехе, и под самое крупное аммиакохранилище в России. В этом мы убеждаемся на следующем объекте, где бригада общестроительного участка ремонтирует отмостку для изотермической ёмкости.

Пока фотограф ищет нужный ракурс, Краснов продолжает раскрывать профессию строителя на ТОАЗе. Сразу вспомнилось клише – наших строителей порой можно сравнить с саперами. Земляные работы на территории промплощадки превращаются для них в археологический квест. Пространство под заводом буквально пронизывают коммуникации и сети. Нужно ли говорить о цене ошибки за порванную трубу или кабель на химзаводе?

– Наряд-допуск на земляные работы включает в себя до десяти (!) согласований от различных служб. Заводу уже 40 лет, поэтому, иногда, для подстраховки на помощь приходят старожилы цехов и служб, которые точно помнят, какие сети и где проложены, – посвящает в детали начальник 119-го. – Иногда приходится вручную отгрести землю в некоторых местах, чтобы не повредить скрытые коммуникации, тем не менее, больших аварий под землей у строителей не было.

Следует дальше. На автовесовой станции строители ремонтируют въездную пандус. Большой отбойный молоток, который даже приподнять в одиночку сложно, мужчины ласково называют «малышом». Краснов подтверждает, что главные помощники работни-

ков общестроительного участка – ручной электрический и пневматический инструмент. Всё, что поможет сломать, просверлить, перепилить или перекусить металл и бетон.

Кстати, на общестроительном участке категорически не согласны с выражением «ломать – не строить»:

– Любую строительную конструкцию нужно правильно демонтировать. Без навыков и знаний может получиться так, что строить будет уже некому, – добавляет черного юмора для аргументации начальник цеха. – Если серьезно, нужно представлять конструктив того, что вам нужно демонтировать. На общестроительном участке способны обновить фундамент под многотонными конструкциями или разобрать слож-

ную металлоконструкцию. Здесь понимают, какую стену можно разобрать, а какую – нет.

Всё увиденное и услышанное заставляет ещё раз уважительно высказаться в адрес профессии строителя. Не каждый справится, не каждый сможет. А те, кто смог и остался в профессии, вправе гордиться собой и коллегами.

– Поздравляю с Днем строителя коллектив цеха №119 и дирекцию по строительству, – обращается к коллегам Дмитрий Краснов. – Желаю строить прочно и надежно, а жить – благополучно. Пусть хватает вдохновения для интересных проектов и идей, а сил – для их реализации. Пусть хватает времени и на работу, и на личные интересы, а средств на все желания и мечты, которых должно быть много.



ПРОИЗВОДСТВО

Ремонт с перспективой

Ольга Петрова

После краткосрочного планового ремонта в работу запустили первый агрегат аммиака, продукцию получили 4 июля

Как рассказал технолог цеха №01А Рашит Идрисов, во время ремонта, работники цеха №25, отремонтировали турбину на компрессоре технологического воздуха К-602. Специалисты цеха №21 заменили уплотнения на компрессоре синтез-газа, питательный насос, а сотрудники 25-го цеха установили новые уплотнения на аммиачном компрессоре. Силами цеха № 26 провели ревизию кипятильников на отделении очистки диоксида углерода и заменили продувочные линии с сепаратора высокого давления воды. Специалисты цеха №87 отремонтировали отсекающую арматуру на всасе насоса поз. J-102.

Все эти дефекты появились с течением времени, но их постарались устранить в кратчай-

шие сроки, оперативно провели экспертизу промышленной безопасности. Как отмечают на первом агрегате аммиака, специалисты одновременно готовились к масштабному ремонту, который запланирован в этом году: предстоит заменить реакционные трубы в печи риформинга, выполнить монтаж новой АСУТП.

Краткосрочный ремонт на первом агрегате состоялся в особых условиях: из-за эпидемии коронавируса социальные контакты сведены к минимуму. Работу организовали таким образом, чтобы сотрудники цеха №01А не пересекались с ремонтными подразделениями. К выполнению задач присоединился и технологический персонал, который находился на изоляции в санатории «Надежда».

Говоря об итогах ремонта, технолога цеха подчеркивает: улучшилась не только эксплуатация.

– Мы усовершенствовали и работу оборудования, и уровень безопасности, что для производственного процесса крайне важно. Подчеркну: мы не только



устраняли недочёты, но и старались предупредить возможные проблемы, которые не возникли

сейчас, но могли появиться в ближайшей перспективе. На химическом предприятии подход, пре-

дупреждающий риски, – один из составляющих эффективности, – говорит Рашит Идрисов.

Седьмой агрегат вышел в лидеры

Юрий Николаев

Спустя два месяца после капитального ремонта седьмого агрегата аммиака можно сделать вывод: поставленные цели достигнуты. Экспертиза промышленной безопасности прошла успешно. Ремонт оборудования позволил не только стабилизировать работу производства, но и снизить расходные коэффициенты по газу и электроэнергии.

Об основных позициях и итогах капремонта рассказал начальник цеха №07А Павел Тверковкин. Важная технологическая особенность производства аммиака заключается в том, что его нельзя останавливать одно-

– Седьмой агрегат начали останавливать 13 апреля, остановочные мероприятия продлились до 16 апреля, после чего ремонтники приступили к работе, – уточняет Павел Владимирович.

Агрегат прошел комплекс экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ). Проверяли трубопроводы, технологическое и динамическое оборудование, вентиляционную систему – всего более 200 позиций.

– Успешно подтвердили ресурс оборудования и получили разрешение на его дальнейшую эксплуатацию, – отмечает Тверковкин. – Незначительные замечания, которые получили в ходе ЭПБ, уже устранены.

Стартовало поэтапное обновление системы управления. Заменили вторичные регистрирующие приборы. Помимо центрального пульта управления, регистриру-

ющие приборы с современной электронной начинкой, появились в блоке №2 – на пусковом котле, и в блоке №10 – на установке приготовления питательной воды.

По части КИПиА – установили новые реле в цепях блокировок и противоаварийной защиты агрегата. Это сделало производство более безопасным.

На вакуумном коллекторе компрессора синтез-газа устранили обнаруженные пропуски. После ремонта вакуум углубился, что позволило снизить расход пара-100, и в конечном итоге – сократить расход газа на всем агрегате.

На агрегате заменили два котла-утилизатора, которые

эксплуатируют в наиболее сложных технологических условиях: при температуре до 1000 градусов по Цельсию и давлении до 100 килограммов. Установили аппараты, изготовленные на Азотреммаше.

Промывка теплообменного оборудования помогла избавиться от засорений и отложений, которые образовались за два года безостановочной работы. Ремонтники использовали специальную мойку высокого давления Hammelmann.

– Промывка помогла восстановить теплопроводность, а, значит, эффективность данного оборудования, – поясняет Павел Тверковкин. – Снизилась нагрузка

на вентиляторы, поэтому и электроэнергия агрегат стал потреблять меньше.

Реакционные трубы на седьмом агрегате эксплуатируют 20 лет, поэтому было предусмотрено их тщательное обследование. Для понимания объема работы скажем, что всего в печи риформинга цеха №07А располагаются 502 трубы.

Два месяца после капремонта седьмой удерживает лидерство среди всех агрегатов аммиака по расходному коэффициенту по природному газу и электроэнергии

Специалисты подрядной организации применяли вихретоковый метод обследования. Анализ показал, что у труб еще достаточно ресурса для дальнейшей эксплуатации.

Специализированная подрядная организация отремонтировала градирни на водооборотных циклах (ВОЦ) №№1 и 2. Более масштабный ремонт был на ВОЦ-1. Там полностью заменили обшивку, отремонтировали железобетонные конструкции и бетонные опоры, выполнили антикоррозийную защиту, установили новые балки металлоконструкций. На ВОЦ-2 усилили металлостроительные связи внутри градирни, провели ревизию и ремонт всего динамического оборудования: компрессоров, турбин, насосов и дымососов. Балансировку роторов для турбин выполнили на Азотреммаше.

Как всегда при капремонтах агрегатов, особое внимание обратили на ревизию и ремонт всей запорной и регуливающей арматуры – речь идет о более чем 150 позициях.

Благодаря остановке агрегата появилась возможность оценить состояние оголовка факела. Как показала ревизия, потребовался незначительный ремонт.

Начальник цеха Павел Тверковкин отмечает: уже два месяца после капремонта седьмой удерживает лидерство среди всех агрегатов аммиака по расходному коэффициенту по природному газу и электроэнергии. Он поблагодарил все службы, которые участвовали в капитальном ремонте седьмого агрегата:

– Четкая организация работ и оперативные и профессиональные решения исполнителей позволили достигнуть поставленных целей.





Российский фонд прямых инвестиций создаёт свободные от вирусов зоны в аэропорту Шереметьево и в воздушных гаванях ОАЭ и Японии: проводит полное тестирование пассажиров при отлёте. Все люди либо сдают тест на входе, получая результат за 30 минут, либо приходят со справками. Аэропорт становится проверенной чистой зоной и выполняет рейсы с наименьшим риском.

ВЕСТИ ПРОФСОЮЗА

Солидарны даже в победах

Юрий Николаев

Триумфом для ТОАЗа ознаменовался смотр-конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер-2019». Во всех трёх номинациях областной Росхимпрофсоюз назвал лучшими наших молодых работников.

В смотре-конкурсе, который проводят с 2011 года, может участвовать любой молодой профсоюзный активист, работающий в химической отрасли Самарской области. Для этого необходимо подать заявку, в которой отражаются свершения в общественной деятельности за прошедший год, а также личное видение развития профсоюза.

Молодежь ТОАЗа подала заявки во все три номинации. Конкурсная комиссия отметила, что темы представленных профсоюзных проектов тоазовцев были содержательными и интересными и могут быть использованы в работе первичных профсоюзных организаций.

В итоге все три диплома за первое место отправились на наше предприятие. Награды молодым профсоюзным активистам вручили в заводском музее председатель профсоюзной организации Ольга Севостьянова и лидер совета молодежи Евгения Суходеева.

В группе «молодой лидер цехового комитета профсоюза» победил Илья Сиволобов, пред-

седатель цехкома из цеха №28. Он поделился своими впечатлениями с корпоративными СМИ:

– Мое мнение – профсоюзу нужен активная и мыслящая молодежь, чтобы продвигать его идеи и ценности. Молодежи важно дать новое видение, заинтересовать общественным движением. Для меня общественная работа интересна, я вижу цели. Многие мои коллеги не понимают, что такое профсоюз трудящихся, зачем он нужен, чем полезен работникам. Стараюсь объяснять и показывать им на личном примере. Приятно, что мои старания оценили. Первое место в конкурсе – это не только положительная эмоция, но и показатель, что я на верном пути.

Лучшей в группе «лидер выборного органа молодежи» признана Екатерина Шмелёва, ответственная за интеллектуальное направление совета молодежи, член цехового комитета цеха №12.

– На Тольяттиазоте профсоюзная организация и совет молодежи дружат: всегда тесно взаимодействуют, можно сказать, идут рука об руку и нуждаются друг в друге, – уверена Екатерина. – Многие члены совета молодежи параллельно являются профсоюзными активистами. Общественная деятельность – это ступень не только в личностном развитии, но и в профессиональном и карьерном. Благодаря ей появляются такие победы и награды, как сегодня.

В группе «молодой профсоюзный активист» не было равных



Анне Агаевой. Эту награду она считает очень ценной для себя:

– Приятно, когда твою деятельность и старания оценивают. Хочется еще больше вкладываться. Надеюсь, наши победы станут примером и будут стимулировать остальных активных ребят ТОАЗа не останавливаться, а действовать и идти к победам.

Не меньше самих лауреатов конкурса победам молодых тоазовцев радовались Ольга Борисовна и Евгения.

– В этом профсоюзном конкурсе когда-то сама принимала участие, – вспоминает

Суходеева. – Ежегодно наша молодежь подает заявки и становится победителями и призерами. Это показатель активной работы. Молодежи ТОАЗа есть чем поделиться с коллегами, рассказать об идеях и проектах, показать активность. Замечательно, что у нас такие результаты – победы во всех номинациях.

Ольга Севостьянова подчеркивает, что сами за себя говорят результаты конкурса:

– Это очередное свидетельство того, что молодые работники Тольяттиазота – лучшие среди коллег с других химических

предприятий Самарской области. Наша молодежь достойна наград. Многие молодые люди сегодня живут по принципу «сделать столько, сколько требуется для собственного благополучия». Профсоюз формирует другой взгляд, где общие интересы не менее важны, чем личные. Профсоюзное лидерство и профсоюзное братство – это сила и мощь солидарности, защита интересов, лучший коллективный договор и многое другое. А ребятам говорю «спасибо» за их победы и за то, что становятся примером для остальных.

АКЦЕНТ

Выбираем безопасный путь

Юрий Николаев

Бюро пропусков временно переехало. На время ремонта, который начался в корпусах центральной проходной, оно располагается через дорогу от основной площадки Тольяттиазота – в корпусе №702. Ещё раз напоминаем читателям, что любую дорогу необходимо переходить по правилам, то есть безопасно для себя и других участников движения.

Для ясности скажем, что ранее в корпусе №702 располагался цех изготовления металлоконструкций (№87). За первые дни работы на новом месте выявилась опасная тенденция – многие посетители переходят дорогу в неполюженном месте. А преодолевать нужно четырехполосное Поволжское шоссе с оживленным движением. В связи с этим начальник отдела инженер-

но-технической безопасности Владимир Суй-Лан-Бо обратился к коллегам:

– В целях сохранения собственной жизни и здоровья прошу соблюдать правила дорожного движения, посещая бюро пропусков. Пересекать проезжую часть необходимо только по пешеходным переходам. Один из них расположен напротив корпуса №702, в районе остановки общественного транспорта. Другой пешеходный переход действует возле светофора на перекрестке Поволжского шоссе и въезда в автотранспортный цех.

Редакция проверила на себе, и оказалось, что путь в бюро пропусков через пешеходные переходы лишь на пару минут дольше, чем по прямой, но с нарушениями правил дорожного движения. Уважаемые коллеги, стоит ли рисковать ради такой незначительной экономии времени?!

Будьте внимательны при пересечении проезжей части и соблюдайте правила!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Видеокамеры не мешают тем, кто не нарушает

Юрий Николаев

В корпоративных автобусах устанавливают системы видеонаблюдения. Современные технологии помогут безопасности и будут стимулировать пассажиров соблюдать правила поведения в транспорте.

О том, что было бы полезно установить камеры в заводских автобусах, говорили сами заводчане на профсоюзном Дне председателя. Профсоюз озвучил инициативу коллектива администрации и попутно выяснил, что автотранспортный цех (№20) уже инициировал монтаж видеокамер в автобусах. Проект назрел, поэтому руководство компании его поддержало и выделило средства из бюджета.

Тольяттиазот заключил договор со специализированной подрядной организацией, которая оснастит автобусы системами

видеонаблюдения «под ключ». Из соглашения следует, что все работы завершатся в сентябре.

От нашей компании проект курирует начальник сектора в отделе инженерно-технической безопасности Павел Горолатов. Он рассказал о технической части. Ключевое уточнение – видеокамеры появятся во всех корпоративных автобусах. Регистратор в кабине водителя будет настроен так, чтобы снимать самого шофера и пространство вокруг него, а также захватывать часть проезжей части. В пассажирском салоне установят сразу несколько камер: три в коротких автобусах, четыре – в «гармошках».

– Видно будет каждый участок салона, – уверяет Павел Горолатов. – Выбрали камеры с высоким качеством записи Full HD. Так что увидеть лица пассажиров и детализировать чьи-то действия можно будет без проблем. Миниатюрные купольные камеры монтируют на потолке, они не будут мешать людям.

Горолатов отметил еще один важный момент: все оборудование сертифицировано для установки в автотранспорте, и отвечает требованиям постановления правительства РФ №969.

Архив записей будет доступен по запросу в случае разбирательств или происшествий.

Заместитель директора по безопасности Роман Прохоров уверен, что видеонаблюдение отобьет желание у некоторых работников вести себя недостоинно: нарушать правила поведения, не соблюдать меры предосторожности, хамить, грызть семечки, играть в карты, занимать сидячие места впрок, трогать чужие вещи и совершать прочие поступки, которые раздражают, мешают или вовсе угрожают здоровью остальных окружающих.

Кроме того, видеонаблюдение в автобусах поможет контролировать работу водителей. Они несут большую ответственность за пассажиров, и должны об этом помнить всегда.



НАЗНАЧЕНИЯ

Расширять горизонты и компетенции

Ольга Петрова

С сентября прошлого года Данил Подоплекин занимает должность коммерческого директора Тольяттиазота. Под его руководством серьезное направление развития предприятия – реализация продукции, расширение клиентской базы, работа с государственными органами и многое другое.

В коммерческий блок Тольяттиазота входят отдел продаж на внутренний рынок, отдел продаж на экспорт, отделы таможенного оформления и маркетинга. В числе приоритетных задач – увеличение продаж, расширение географии потребителей – выход на новые рынки и поиск заказчиков, улучшение качества клиентского сервиса, в том числе обслуживания: обработки заказов, работы с документацией.

– В соответствии со стратегией развития компании до 2025 года, наметившей пути для развития и совершенствования коммерческой функции, мы продолжаем развивать прямые продажи аммиака и начинаем заключать сделки с конечными потребителями карбамида. Так, уже возобновили отгрузки карбамида по маршруту «река-море». Два судна из речного порта «Тольятти» в июне отправились в болгарскую

Варну – предприятие отгрузило 7 тысяч тонн продукции. Планируем искать другие выходы на южное направление, в первую очередь на рынок черноморского бассейна, поскольку интерес Тольяттиазота к этому региону высок. Кроме того, с учетом строительства третьего агрегата карбамида и увеличения выпуска продукции мы должны быть готовы представить список новых потребителей до старта нового производства, – говорит Данил Подоплекин.

В строительстве третьего агрегата карбамида руководитель коммерческого блока видит и дополнительное развитие компетенций, в том числе кроссфункциональное взаимодействие служб предприятия: важная составляющая любого проекта – работа в команде. Коммерческий блок сопровождает импортные поставки запчастей и оборудования и занимается таможенным оформлением грузов. И здесь, подчёркивает Данил Николаевич, важно быть внимательным к соблюдению требований законодательства, видеть в этом не только обязанность, но и возможность постоянно расширять профессиональный горизонт. Поэтому еще один вектор развития коммерческого блока – постоянное взаимодействие с органами власти, в том числе с федеральной таможенной и антимонопольной службой. В приоритете – четкое соблюдение норм законодатель-

ства и постоянное отслеживание изменений, что требует постоянной и скрупулезной работы над отчетностью, документооборотом и контролем исполнения договорных обязательств.

Еще одна неотъемлемая часть задач, стоящих перед коммерческим директором Тольяттиазота, – работа с коллективом. Масштабных организационных изменений в коммерческом блоке не предвидится, и в тоже время новый руководитель планирует оценивать, обучать и развивать сотрудников, формируя слаженную и профессиональную команду, способную реализовать потенциал предприятия.

– Цель – не изменить структуру коммерческого блока, а подстроить его работу под потребности компании и рынка, сделать гибким и готовым в любой момент реагировать на изменения в экономике и мире. К тому же на Тольяттиазоте для персонала есть хорошая возможность для развития карьеры: можно освоить смежные функции, новые направления. Для меня работа на предприятии – своего рода вызов, потому что есть огромный простор для развития и совершенствования коммерческой функции, безграничная география продаж и возможность работать в большом коллективе, где от взаимоотношений внутри команды и вклада каждого специалиста зависит итоговый результат, – говорит Данил Подоплекин.

ЛИЧНАЯ СПРАВКА



Данил Николаевич Подоплекин

Родился в 1976 году в Москве.

Карьера:

- с 2004 года работал в коммерческих структурах крупнейших зарубежных и российских FMCG-компаний Procter & Gamble, Wimm-Bill-Dann, Nomad Foods (производят и реализуют товары повседневного спроса), пройдя путь от менеджера по продажам до директора представительства в РФ.

Достижения:

- организация коммерческой службы в российском представительстве международной компании;
- разработка и реализация стратегии продаж и маркетинга компаний на российском рынке;
- организация прямых поставок и реализации продукции импортного производства в оптовом, b2b- и b2c-каналах.

НОВОСТИ РЫНКА

На пандемию смотрят с неудобрением

Российские производители снизят выпуск из-за глобальной конъюнктуры.

Мировой спрос на удобрения, который рос в последние несколько лет, может снизиться в сельскохозяйственном сезоне 2020/21 года на 3% на фоне пандемии, а восстановление цен на химическом рынке займёт несколько лет. На этом фоне российские производители, как ожидают в национальном рейтинговом агентстве (НРА), снизят выпуск более чем на 1% и увеличат долговую нагрузку минимум на 20%. Сгладить падение цен и спроса на глобальном рынке российским химикам помогает рост продаж внутри Российской Федерации, считают отраслевые эксперты.

Российские производители минудобрений могут снизить производство в 2020 году на 1,3%, до 22,9 млн тонн в пересчёте на 100% питательных веществ, оценили аналитики национального рейтингового агентства. В

целом, по прогнозу международной ассоциации производителей удобрений (IFA), глобальный спрос на удобрения сократится на 3% в 2020-2021 сельскохозяйственном году из-за последствий COVID-19.

В апреле совокупное производство минудобрений снизилось на 9%, в основном за счет азотных удобрений (падение на 23% в годовом выражении), в то же время производство калийных удобрений выросло на 4%, фосфорных и сложных – на 13%. В мае падение было отыграно: совокупное производство удобрений выросло на 9% к маю 2019 года, азотных – на 5%, калийных – на 10%, фосфорсодержащих – на 15%.

Докризисного уровня производство минеральных удобрений в России достигнет в следующем году, считают в рейтинговом агентстве.

Дополнительное давление на азотный сектор оказывает рост конкуренции в мире из-за рекордного падения цены на газ – сырьё для этого вида удобрений.

Российская ассоциация производителей удобрений направила в правительство предложение о введении временного моратория на индексацию тарифов на газ. Несмотря на то что себестоимость у российских производителей, как правило, ниже иностранных, с учетом ввозных пошлин на удобрения из РФ конкурентоспособность отрасли на мировом рынке может снизиться. При этом на мировом рынке сохраняется перепроизводство по всем видам минудобрений.

Так, за пять лет мощности по выпуску калийных удобрений в мире выросли на 22% при увеличении потребления на 11%, азотосодержащих – на 9% при росте спроса на 7%, ортофосфорной кислоты – на 12% при увеличении спроса на 9%. В связи с этим средние цены российских производителей на калийные и сложные удобрения остаются ниже прошлогодних минимумов.

Источник: www.kommersant.ru.

Государство поддержит пашню

В России планируют ввести в оборот 4 млн га неиспользуемых земель.

Первый заместитель министра сельского хозяйства России Джембулат Хатуов провёл совещание, посвящённое вводу в оборот неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения. По его словам, ключевым фактором для интенсивного развития в агропромышленном комплексе становится вовлечённость земель сельхозназначения в оборот.

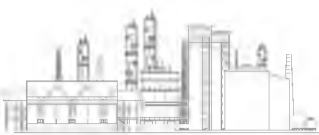
Чтобы обеспечить продовольственную безопасность и нарастить экспортный потенциал, в 2019 году в стране ввели в оборот 1,070 млн га неиспользуемой пашни или 127,8% от плана. Среди лидеров – Оренбургская, Саратовская, Рязанская, Волгоградская, Брянская, Московская, Новосибирская области и Калмыкия.

С 2021 года начнёт действовать государственная программа эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мели-

оративного комплекса России. Инструменты государственной поддержки позволят к 2025-му ввести в оборот 4 млн га пашни и увеличить ежегодный прирост в производстве зерна на 1 млн тонн и масличных культур – на 0,2 млн тонн.

Источник: www.fertilizerdaily.ru.





Минэкономразвития назвало самые востребованные профессии во время пандемии. В апреле-мае это врачи, грузчики, программисты, а следом за ними идут разработчики программного обеспечения и водители. В топ-10 самых востребованных профессий также вошли директора по продуктам, сварщики, бухгалтеры-экономисты, уборщицы и администраторы.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Команда против вируса



Специалист отдела комплексного обслуживания Татьяна Котенко – на страже чистоты

Ольга Петрова

Начиная с весны, практически в каждом номере «Волжского химика» мы рассказываем о мерах против коронавируса на нашем предприятии. Благодаря этому ситуации с заболеваемостью на Тольяттиазоте удаётся контролировать. За соблюдением правил, чистотой, обеспечением работников необходимыми средствами защиты стоят сотрудники службы комплексного обслуживания под руководством Виктории Волостновой. И эта работа продолжается изо дня в день.

Лицом к лицу с эпидемией

Обеспечивают ЦПУ хозяйстварами – водой, чаем, кофе, средствами защиты, масками, антисептиками – и выполняют многие другие задачи сотрудники административно-хозяйственного отдела (АХО), которым руководит Наталья Ефремова.

– Все сотрудники отдела очень ответственно отнеслись к работе в непростое время, иногда трудились даже в выходные дни, чтобы успеть все сделать. Обеспечивали сотрудников производственной площадки всем необходимым, выдавали маски, антисептики, следили, чтобы всего хватало, – рассказывает Наталья Викторвна.

В зоне ответственности административно-хозяйственного отдела был и еще один объект – специально оборудованное помещение, где ждали результатов тестов на коронавирус сотрудники, которых потом отправляли на изоляцию в санаторий «Надежда». По признанию сотрудников АХО, самым сложным выдался первый заезд – приходилось на ходу решать множество организационных вопросов, но с ними справлялись вместе.

– Рабочий день администраторов начинался в пять часов утра – они комплектовали завтраки, обеды и полдники и не покидали изолированных все время, а специалист отдела Наталья Кузьмина круглосуточно находилась с теми, кто ожидал результаты тестов в течение недели, чтобы оперативно реагировать на любые просьбы и замечания. За время изоляции результаты тестов вместе с нами ждали больше 150 сотрудников, – говорит Наталья Ефремова.

Если у человека обнаруживали сомнительный результат теста, то горничные под контролем сотрудников АХО дезинфицировали комнаты, включая кварцевание. Кроме того в обязанности работников АХО входил ежедневный сбор спецодежды и сдача ее в стирку – таким образом работники каждый день шли на завод в чистой спецодежде благодаря усилиям отдела стирки и химчистки. На протяжении изоляции в команде находились также электрик и сантехник. После



Сотрудники административно-хозяйственного отдела Ирина Калинкина и Наталья Кузьмина выдают маски и антисептики

завершения работы все помещения привели в порядок, привлекли к работе сантехников, электриков, плотников.

– Если наступит вторая волна коронавируса, мы должны быть готовы к ней заранее, поэтому на всякий случай держим комнаты для временного проживания в состоянии готовности, – поясняет Наталья Ефремова.

Помимо этого, сотрудники АХО сопровождали смены производственного персонала, которые были изолированы в санатории «Надежда», по прибытии на завод – следили за тем, чтобы по пути на ЦПУ не было социальных контактов.

Выдача масок и антисептиков для всех подразделений завода, помимо административной работы, по-прежнему остается задачей АХО в период эпидемии, за это ответственны все специалисты: Ирина Калинкина, Ирина Иванчикова, Аэлиита Волобуева, Наталья Кузьмина.

Чистота – залог здоровья

Отдел комплексного обслуживания под руководством Алексан-

дра Борисова во время эпидемии отвечал за чистоту и регулярную обработку помещений и автобусов специальными растворами – дезинфекцию курировали специалисты Борис Шебашев и Татьяна Котенко вместе с коллегами из обслуживающей компании.

– От работы уборщиц в период эпидемии зависит здоровье и жизнь сотрудников предприятия, ведь борьба с вирусом начинается с профилактической санитарной обработки и дезинфекции помещений и автобусов. Ежедневная работа продолжается, и мы, понимая, насколько это важно, не снизили темпы обработки, несмотря на то, что губернатор области снял временные ограничения. Понимаем, насколько важно не расслабляться именно сейчас, когда может ошибочно показаться, что опасность миновала, – говорит начальник отдела комплексного обслуживания Александр Борисов.

Отдел комплексного обслуживания обрабатывает дороги, тротуары и проезды специальным хлорным раствором и вывозит отходы. С этими задачами успешно справляется Валентина Осипова. В фокусе внимания – столовые и

буфеты, где применили комплекс противоэпидемиологических мер: организовали доставку обедов в ланч-боксах, индивидуальную выдачу столовых приборов, следили за соблюдением дистанции. И, конечно, нельзя забывать о ежедневных рейдах по промлощадке – специалисты отдела совместно со службой безопасности отслеживают выполнение санитарных правил.

Отдел комплексного обслуживания был задействован в организации режима изоляции в санатории «Надежда», оперативно решая возникающие вопросы. Как отмечают коллеги, изоляция в санатории «Надежда» – работа сразу нескольких служб.

– Отдельное спасибо хочу сказать диспетчеру производственно-диспетчерской службы Ольге Феоктистовой. Она идеально выстроила график работы технологического персонала, координировала перемещения производственников и ремонтников. Во многом благодаря ей технологический процесс на Тольяттиазоте во время эпидемии не изменился, несмотря на особые условия работы, – говорит Александр Борисов.



Чистота – залог здоровья и комфорта на рабочем месте



Помещение, где сотрудники завода ждали результатов тестов, содержали в идеальной чистоте

Она выходит на задание возле излюбленного места отдыха горожан – на полуострове Копылово. Часто небрежное обращение с огнём около дачных массивов и туристических баз приводит к пожарам. Добровольные пожарные работают круглосуточно в две смены по два человека. Средства на организацию поста выделили из городского бюджета. Нести службу спасатели будут до 30 сентября.



Начальник административно-хозяйственного отдела Наталья Ефремова всегда на связи с заводчанами



Начальник отдела комплексного обслуживания Александр Борисов контролирует выполнение работ и соблюдение профилактических мер



За регулярный вывоз отходов отвечает специалист Валентина Осипова



Работник АХО Аэлита Волобуева следит, чтобы защитных средств хватило всем

КОМПЕТЕНТНО

**Виктория Волостнова,
начальник службы комплексного обслуживания:**

– Отмечу комплексную работу нашей службы во время эпидемии: понимая серьёзность ситуации, все старались принести максимум пользы. Быстро сориентировались, перенастроили взаимодействие. Участок стирки и химчистки чаще стирал спецодежду для производственного персонала, чтобы дополнительно обезопасить сотрудников. Благодаря четкому взаимодействию отдела комплексного обслуживания, участка химчистки и административно-хозяйственного отдела нам удастся противостоять эпидемии. Отдельное спасибо – волонтерам от блока по управлению персоналом, представителям профсоюза. Многие заводчане не замечают, но, приезжая утром на работу, уже видят людей, которые следят за соблюдением основных противоэпидемических мер, – они просыпаются еще раньше тех, кто приезжает к восьми утра, чтобы обеспечить нашу безопасность. Что касается санитарных аудитов, то постепенно наши сотрудники к ним привыкли, и если поначалу в списке нарушителей были представители цехов, то в последнее время – только подрядчики. С ними мы постоянно ведем разъяснительную работу, напоминая о том, что наше здоровье – в наших руках.



Сотрудник отдела комплексного обслуживания Борис Шебашев проводит санитарный аудит



Реконструкция состоится в 2021 году, сообщили в пресс-службе администрации. В ближайшее время департамент градостроительной деятельности объявит конкурс на изготовление эскизного проекта. В парке Центрального района появятся новые благоустроенные территории, детские игровые площадки и зоны отдыха.

ЖИВИ АКТИВНО

Здоровье с видом на Волгу

Татьяна Диулина

День физкультурника отмечают в России во вторую субботу августа. Этот праздник объединяет всех любителей здорового образа жизни, которых среди работников ТООЗа немало. Многих из них вместе с семьями можно увидеть на детско-спортивной площадке на набережной Комсомольского района. Напомним, генеральным спонсором строительства городского пространства, ставшего популярным местом для спорта и отдыха горожан, был Тольяттиазот.

Вдохновляющие виды Жигулёвских гор, Волги и спорт на свежем воздухе – что может быть лучше? Так считают инициаторы проекта спортплощадки «Волга-спорт», участники группы «Открытые сердца» Илья Симкович и Александр Прощалыкин. Они собрали все необходимые для этого документы и обратились за поддержкой к спонсорам – Тольяттиазот был в числе первых, кто откликнулся. Наше предприятие внесло самый крупный взнос, оплатив 300 квадратных метров специального резинового покрытия.

Два года назад, в конце мая, на набережной Комсомольского района открылась новая спортплощадка. В этот день школьники праздновали последний звонок – выпускники, гулявшие по набережной, стали свидетелями открытия нового городского пространства. Семьи с детьми и просто любители спорта смотрели шоу-программу с участием самых именитых спортсменов города. На радость детям здесь также установлены разнообразные качели и карусели. Взрослым на площадке тоже есть чем заняться – турники и брусья для отжимания дополнили благоустроенную спортивную зону. Директор по технической политике Тольяттиазота Виктор Казачков присутствовал на открытии площадки.

– Наше предприятие всегда поддерживает социальные инициативы, особенно связанные со здоровым образом жизни. С момента установки спортплощадки прошло уже два года – время показало, что это был прекрасный подарок городу.



Спортплощадка – это украшение набережной нашего района, отметил глава администрации Комсомольского района Артём Анисимов.

– Народная тропа к этому городскому пространству не только не зарастает, сюда приходит всё больше людей. Как и предполагали организаторы, спортплощадка стала излюбленным местом активного досуга горожан – её посещают не только местные, но и жители Автозаводского и Центрального районов, – сказал Артём Николаевич.

Это популярное место как среди молодежи, так и у семейных пар. В летний период семья Бережных гуляет по набережной родного района почти ежедневно, площадка «Волга-спорт» – обязательное место прогулки.

– У нас подрастают две дочери, – рассказывает Мария Бережная, – обе очень подвижные, любят на

этой площадке подтягиваться на турниках, катаются здесь на качелях, дети довольны. Мы с супругом тоже качаем пресс, занимаемся на снарядах, очень здорово, да ещё и с таким потрясающим видом на Волгу.

Супруги Сидоренко специально приезжают на набережную из Центрального района. Спортплощадка – неотъемлемая часть их прогулки.

– Мы с женой Ульяной очень любим заниматься спортом на свежем воздухе, уже почти два года приезжаем на набережную Комсомольского района и сразу идём на площадку, здесь есть всё для того, чтобы прокачать основные группы мышц и просто отдохнуть, наслаждаясь красивейшими природными видами. Большая благодарность Тольяттиазоту за прекрасное обустроенное спортивное пространство, – говорит Петр Сидоренко.

В День физкультурника на спортплощадке «Волга-спорт» традиционно много людей, которые успешно совмещают отдых

с физической активностью. Это лучшее подтверждение того, что такой подарок для тольяттинцев будет актуальным еще очень долго.

На Тольяттиазот пришло «золото»



Юрий Николаев

Долгожданные награды для спортсменов ТООЗа нашли своих героев. Профсоюз вручил тоазовцам удостоверения и знаки Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»: 23 золотых, один серебряный и один бронзовый.

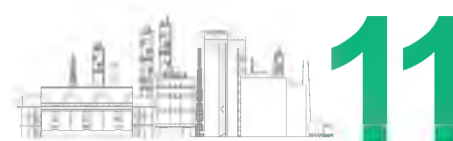
Профсоюзная организация ТООЗа при поддержке центра физкультуры и спорта Тольятти уже несколько лет подряд организует для тоазовцев и членов их семей корпоративную сдачу нормативов ГТО.

Среди городских предприятий такой индивидуальный спортивный праздник есть только у нас. В прошлом году в нем участвовало 25 человек. Знаки отличия

должны были найти своих хозяев раньше, но из-за пандемии коронавируса долго добирались из Москвы.

– Мы рады, что такая замечательная традиция вновь становится популярной, – говорит председатель профкома Ольга Севостьянова. – Профсоюз и работники Тольяттиазота продолжают поддерживать спортивное движение.

Уважаемые коллеги, кафе «Пропорция» (ДК «Тольяттиазот») предлагает новое меню, в том числе блюда, десерты и полуфабрикаты, приготовленные с учётом норм правильного питания. Теперь для всего этого можно заказать доставку или купить на вынос: +7-987-958-48-68 (Viber, WhatsApp, Telegram). Напоминаем: в кафе открылась летняя веранда.



ЖИВИ АКТИВНО

Солнце, сон и еда – будешь стройным всегда



Ольга Петрова

Запрос «как снизить вес после изоляции?» весьма популярен в интернет-поисковиках. Действительно, после нескольких месяцев вынужденного снижения физической активности вопрос о потере веса актуален для многих. Врач-терапевт, заведующая физиотерапевтическим отделением санатория «Надежда» Светлана Стацкая поделилась с газетой несколькими простыми, но действенными советами.

Начинать похудение следует... со сна! Важно выработать привычку ложиться спать до одиннадцати вечера и просыпаться до восьми утра.

– Гормоны, которые способствуют биоритмам, синтезируются ночью, поэтому прежде, чем начинать сбрасывать вес – установите режим сна. В противном случае

есть риск быть еще более уставшим, чем во время самоизоляции, – говорит Светлана Юрьевна.

Второе важное условие постепенного снижения веса – отказ от пустых калорий. Булочки, пирожки, печенье и прочее, безусловно, вкусны и приносят сиюминутное удовольствие, но стоит помнить, что обратная сторона медали не столь радостна: вся сладкая пища повышает аппетит и превращается в жировые отложения.

– Еда должна быть полноценной и регулярной. Лучше всего составить график питания, стараться делать частые паузы и пить воду между приемами пищи, максимум позволять себе небольшие перекусы. Желательно потреблять углеводы в первой половине дня и не забывать об этом. Во второй половине дня и на ужин – только мясо, рыба и овощи, исключая фрукты и даже ягоды, – это частая ошибка худеющих. Мы успели привыкнуть к перекусам и забываем следить за временем приема еды, а это повышает выработку инсулина, который

подавляет чувство радости и уменьшает работоспособность, – говорит Светлана Стацкая.

Если говорить о перекусах в течение дня, то для них хорошо подходят фрукты или ягоды в первой половине дня, во второй – орехи. Откажитесь от соли и шоколада, и, конечно, нельзя забывать о питьевом режиме. Сидя дома, многие расслабились и стали употреблять больше кофе, чая, какао, соков, не отказывают себе и в бокале вина вечером. Стоит помнить, что спиртное содержит калории и отражается на водном балансе организма, вызывая отечность. Необходимо заменить приемы жидкости чистой негазированной водой, она поможет регулярно выводить шлаки, которых накопилось немало за время пассивного образа жизни. В идеале пить 1,5-2 литра воды в день.

Еще одна важная рекомендация по избавлению от лишних килограммов – обратить внимание на стимуляцию выработки организмом витамина D, и вообще



чаще бывать на солнце. При отсутствии витамина избавиться от лишних килограммов будет непросто, ведь его недостаток не лучшим образом влияет на обмен веществ.

Сон и еда – это, конечно, хорошо, но без физической нагрузки рассчитывать на хороший результат не стоит.

– Помимо стандартных занятий в тренажерном зале избавиться от лишнего веса помогут гидромассаж, сауна с умеренной температурой, дыхательная гимнастика, аквааэробика и

кедровая бочка – все это есть в санатории «Надежда». Прекрасно подходит ходьба в быстром темпе на дальние расстояния – сегодня очень популярна скандинавская, и она действительно помогает стать стройнее. Для того чтобы настроить себя на правильный лад, ставьте реальные цели: например, не скинуть 10 килограмм в месяц, а по килограмму в неделю. Это вполне достижимая цель, которой несложно добиться, и со временем вы сможете ставить перед собой более серьезные задачи, – уверена Светлана Стацкая.





Сейчас у граждан, которые прикреплены к частным клиникам по полису ОМС, нет возможности сделать прививку, включённую в национальный календарь вакцинации: пока это доступно только в государственных и муниципальных медучреждениях. Госдума внесла поправки в закон «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», чтобы бесплатную прививку можно было сделать и в частной клинике.

НАШ РЕПОРТАЖ

И тебя вылечат



Ольга Петрова

Окончилась двухмесячная изоляция производственников в санатории «Надежда», и в сентябре корпоративная здравница распахнёт двери для отдыхающих. Корреспонденты «Волжского химика» убедились: подготовка к открытию идёт полным ходом.

Непривычная тишина и полумрак в санатории «Надежда» осенью должны смениться звонкими голосами отдыхающих, а пока продолжается подготовка к старту нового сезона. Эпидемия коронавируса в корне изменила работу здравницы: в короткие сроки «Надежду» переоборудовали, чтобы разместить резервные смены производственников и ремонтников. Но после 1 июля, когда последний сотрудник предприятия покинул стены санатория, пришла пора возвращаться к обычной жизни.

– К нам приезжают люди, чтобы подлечиться и поправить здоровье, и их здоровье и безопасность – на первом месте. Поэтому мы учитываем и выполняем все рекомендации Роспотребнадзора, принимаем профи-

лактические меры, которые будут действовать в условиях пандемии. Они обеспечат безопасность пациентов без ущерба комфорту, – говорит главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов.

Так, в местах массового скопления людей в санатории начали устанавливать дезары – передвижные приборы, дезинфицирующие воздух в присутствии людей. По всей здравнице их будет 200 штук. Работают дезары практически круглосуточно, не создавая шума. На каждом этаже поставили антисептики, в людных местах наносят разметку для соблюдения социальной дистанции, уборку в номерах и холлах санатория станут проводить каждые два часа. На особом контроле – наличие мыла в номерах и частая смена постельного белья и полотенец.

Расписание процедур и приемов врачей в санатории составят таким образом, чтобы пациенты как можно меньше контактировали друг с другом, это значит, что очереди фактически исключат. После визита каждого пациента будут проводить санитарную обработку процедурных кабинетов и кушеток.

Перемены затронут и работу тренажерного зала в санатории

«Надежда». Теперь за один сеанс заниматься в нем смогут не более пяти-семи человек, и тренажеры будут обрабатывать антисептиками. Уборка тренажерного зала – каждые два часа. Массовые занятия физкультурой планируют в спортивном зале – его площадь позволяет нанести специальную разметку и соблюдать социальную дистанцию между людьми не менее полутора-двух метров.

В новом формате в связи с эпидемией будет работать и столовая. Чтобы избежать тесных контактов, временно прекратит работу шведский стол, а расстояние между столами увеличат до двух метров. Столовую оснастили лампами для кварцевания. Кроме того, за одним столом смогут сидеть не более двух человек (если они незнакомы) либо только одна семья.

– Конечно, нагрузка на персонал увеличится, но мы понимаем, что это необходимые и временные меры. Разумеется, когда эпидемия завершится, работа санатория «Надежда» восстановится в прежнем режиме. А пока соблюдаем строгие санитарные правила, чтобы наши гости смогли поправить здоровье и чувствовать себя в безопасности, – говорит Александр Пополитов.



В холлах санатория поставят антисептики



После каждого пациента кабинет и кушетку будут дополнительно обрабатывать антисептиком



В столовой увеличат расстояние между столами. Сидеть за ними будут не более двух человек или только семья



В помещениях санатория устанавливают дезары, которые будут круглосуточно дезинфицировать воздух



В тренажерном зале будут заниматься не более 5-7 человек за раз



НАСТАВНИЧЕСТВО

Пусть меня научат

Ольга Тебенкова

На Тольяттиазоте более двухсот сотрудников из числа рабочих стали наставниками. Это те люди, которые делятся опытом и помогают максимально быстро адаптироваться новым работникам, эффективно пройти производственную практику студентам учебных заведений – партнерам ТООЗ.

Наставники разные нужны

– Программа наставничества на Тольяттиазоте действует не первый год – это самый эффективный способ адаптации и развития нового работника на производстве, – говорит исполняющий обязанности заместителя генерального директора – директор по управлению персоналом Иван Гуленков. – Имеет большое значение, какой наставник закрепляется за новым работником, ведь именно он научит необходимым практическим навыкам, поможет влиться в трудовой коллектив и привьет лояльность к компании.

Наставники необходимы во многих случаях. Например, когда проводят профессиональное обучение новых сотрудников, или повышение квалификации действующих. При этом обучение содержит как теоретическую, так и практическую часть. На практике рядом с обучаемым находится наставник. То, что работник изучил в классе, он отрабатывает на производстве под его присмотром. Именно наставник сопровождает нового работника во время стажировки.

Производственное обучение проходят и уже опытные тозовцы, например, когда повышают свою квалификацию (разряд). И на этот период обучающемуся сотруднику назначают наставника из числа более опытных коллег.



Наставники активно работают со студентами, проходящими практику на заводе. На производственной площадке рядом с практикантами всегда находится наставник, который научит, подскажет, поможет в работе.

С прошлого года на Тольяттиазоте внедрен новый инструмент профессиональной подготовки – дуальное обучение студентов, с помощью которого учащиеся колледжей получают профессию на заводе. В этом случае также, как и с подготовкой работника, весь период обучения отработкой практических навыков со студентом занимается наставник.

Есть наставники и у специалистов и служащих. Каждому новому сотруднику на период адаптации назначают наставника – наиболее квалифицированного, опытного сотрудника, который помогает новичку адаптироваться и показать высокие результаты в работе.

По итогам своей деятельности в качестве наставника сотрудники могут быть включены в кадровый резерв – то есть в число тех, кто в перспективе сможет занять руководящие должности на заводе.

Для развития кадрового резерва нужны высококлассные наставники, к ним предъявляются особые требования. Их задача – не просто научить и поделиться опытом, но и помочь завоевать авторитет, развить и отточить навыки работы с людьми.

Не так-то просто

Иван Гуленков поделился проблемами организации наставничества:

– Не все руководители подразделений в должной мере вовлечены в систему наставничества, целенаправленный отбор наставников. Они могут назначить на роль наставника результативного и старательного работника,

но плохого учителя, который не может объяснить свою работу или в силу своего характера не может обучать.

Чтобы руководители лучше могли оценивать и развивать потенциал подчиненных-наставников, учебный центр реализует учебные программы и тренинги для наставников. Особое внимание уделяется не только профессиональным компетенциям, но и личностно-деловым качествам.

– Для повышения качества и заинтересованности наставников, в этом году мы планируем усовершенствовать систему мотивации наставников. Сейчас в Компании предусмотрена разовая выплата наставникам, зависящая от результатов итогового тестирования наставляемого. Мы планируем пересмотреть размер выплаты, а также ввести вторую выплату наставникам по итогам работы наставляемого в течение года. Её цель – оценить эффективность

работы наставника через оценку результативности работы нового сотрудника по итогам года, – поясняет Иван Гуленков. – Это необходимо, чтобы наставник продолжал развивать и поддерживать своего подопечного и после окончания периода адаптации.

В прошлом году центр подготовки и повышения квалификации кадров провёл конкурс профессионального мастерства среди наставников. Более сорока сотрудников из разных подразделений попробовали свои силы и определили, кто самый лучший наставник.

Конкурс проходил в несколько этапов: тестирование, навыковое обучение «покажи и расскажи» и самопрезентация себя как наставника.

– Мы собрали отзывы от участников и их руководителей – всем очень понравилась инициатива, – делится Иван Гуленков. – В этом году планируем вывести конкурс на новый уровень, существенно расширить состав участников. Сейчас корректируем формат, разрабатываем новые задания. Если участников окажется много, возможно, удастся организовать командное соревнование по цехам.

Перед конкурсом в центре подготовки и повышения квалификации кадров планируют провести обучение наставников, чтобы лучше понять их уровень и способности.

– В прошлом году уже был такой опыт: мы приглашали внешнюю компанию, и отдельные наставники прошли обучение, – рассказывает Иван Викторович. – Теперь мы планируем охватить всех наставников. Обучение поможет им развить коммуникационные навыки и получить знания о том, как нужно обучать взрослых людей, как мотивировать на работу, как нивелировать конфликты. Ведь обучать других – сложная работа, и этому тоже необходимо учиться.

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

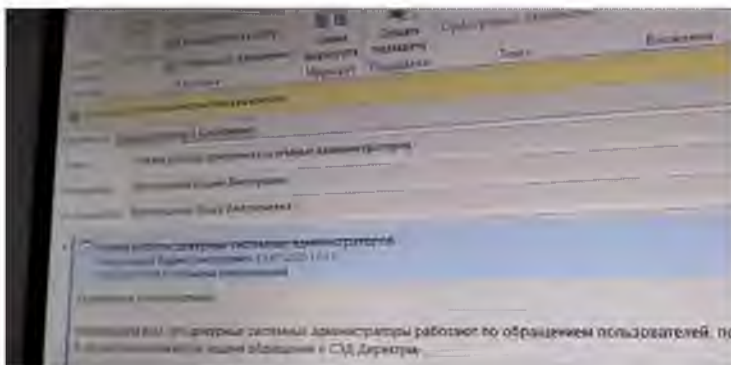
Помогут в режиме 24/7

Юрий Николаев

Вы пользуетесь компьютерной системой? Не можете рассказать о проблеме через систему электронного документооборота «Директум»? Звоните системным администраторам.

Начальник отдела системного администрирования Вадим Завгороднев напомнил, что служба поддержки пользователей работает круглосуточно с октября 2019 года:

– За помощью обращаются не только офисные работники и инженерно-технический персонал цехов, но сотрудники, работающие на центральных пультах управления, эксплуатирующие автоматизированные системы управления.



Всего сегодня на ТООЗе более 2000 активных пользователей компьютерных систем.

Вадим Завгороднев подчеркивает: в случае возникновения проблемы, обращение необходимо отправлять через модуль «Быстрое обращение с вопро-

сом (проблемой)» в Директум. Если такой возможности нет, дежурные системные администраторы примут обращение по телефону. В будни с 8.00 до 17.00 нужно звонить по номеру 10-07. В вечернее и ночное время, а также в выходные и праздничные дни – по телефону 10-08.

РЫНОК ТРУДА

Век учись

В Тольятти осенью откроют центр опережающей профессиональной подготовки.

Занятия по профессиям в соответствии со стандартами WorldSkills будут доступны для всех желающих. В здании будущего образовательного центра идёт ремонт и поставка оборудования. Предусмотрено функциональное зонирование учебных помещений: лектории, пространства для проектной деятельности, компьютерный класс и специальные аудитории-трансформеры.

– Центр предназначен для работы с разными категориями населения – от школьников до пенсионеров. Главная цель – ускоренная подготовка и переподготовка специалистов, профориентация, повышение квалификации

по перспективным профессиям, – рассказал один из кураторов проекта, министр образования и науки Самарской области Виктор Акопян.

Как отмечают в региональном правительстве, центр опережающей профессиональной подготовки станет агрегатором, собирающим программы для качественной подготовки кадров.

По материалам СМИ.





ЛЮДИ ДЕЛА

Константин Старцев: «Хочется продолжать то, чем занимаюсь»

Ольга Петрова

Механика цеха №21 Константина Старцева ко Дню химика наградили почётной грамотой министерства промышленности и торговли Самарской области. Это не первое признание его труда на ТОАЗе, которым коллегу связывают 15 лет.

Константин Старцев начал осваивать ремонтное дело на АвтоВАЗе. Несколько лет проработав там слесарем, решил поменять машиностроительную отрасль на химическую, о чем впоследствии не пожалел. Так в 2005 году начался его трудовой путь на Тольяттиазоте – слесарем-ремонтником в цехе централизованного ремонта и обслуживания крупнотоннажных агрегатов аммиака – на участке по ремонту турбин.

– Специфика ремонтов на ВАЗе и здесь немного другая, но коллеги помогли быстро перестроиться, в частности, бывший механик Владимир Михайлович Арефьев. Помню, каким неожиданным для меня стал тот факт, что я не могу начать ремонт без одобрения механика, пока он не проконтролирует состояние оборудования и другие нюансы. Со временем привык и понял, что на химическом предприятии иначе нельзя. И, конечно, запомнились командировки на юг, где мы монтировали оборудование в порту «Тамань», раз пять точно пришлось съездить, – вспоминает Константин Старцев.

Спустя несколько лет он стал старшим мастером 21-го цеха, а в 2014 году – механиком участка по ремонту технологических вентиляторов. Сегодня в его подчинении 14 человек, и иной раз нужно за день по несколько раз побы-

вать сразу на четырех агрегатах и проконтролировать, как идет ремонт. Помимо того, солидную часть времени занимает работа с документами.

– Опыт помогает, конечно, но я убежден, что нашей работе нужно учиться всю жизнь, и пока каждое оборудование своими руками не разберешь, не помотришь, что внутри, и не отремонтируешь – уверенности в своем деле не появляется. Это объясняют молодежи, которая приходит в цех. Каждого мы стараемся научить всему, что умеем сами, – говорит Константин Старцев.

Награда, которую коллега получил накануне Дня химика, – не первая в его биографии на заводе: ранее фото механика 21-го цеха уже побывало на Доске почета. Сам он, говоря о почетной грамоте, часто употребляет слово «мы», а на вопрос, почему так, Константин Старцев отвечает просто:



– Потому что это награда всего участка. Работаем вместе, в одной связке, и без коллег моих успехов не случилось бы. Знаете, какой для меня главный показате-

ль того, что я на своем месте? Мне не хочется никуда уходить, даже мыслей таких не возникало за эти годы. Хочется продолжать то, чем занимаюсь.

ДОСКА ПОЧЁТА

Михаил Маханов: «Если работать, то только с душой!»

Татьяна Диулина

Большую часть трудовой жизни слесарь контрольно-измерительных аппаратов и автоматики Михаил Маханов из цеха №28 посвятил этой профессии. Награда за многолетний добросовестный труд не заставила себя ждать – кроме благодарственных писем от руководства Тольяттиазота, в этом году ко Дню химика он был награжден почётной грамотой министерства промышленности и торговли РФ.

Свой первый день на Тольяттиазоте Михаил Маханов помнит, как сейчас. Поэтому на вопрос «Когда это было?» отвечает, не задумываясь: 29 июня 1990 года. В Тольятти семья Махановых переехала в далёком 1972-м – строящийся город был очень перспективным для молодёжи. Окончив школу, молодой человек поступил в вуз, который теперь называется Самарский национальный исследовательский университет имени Сергея Королёва, на специальность «конструктор радиоаппаратуры». «Так сложилось, что по профессии ни проработал ни дня,

– рассказывает Михаил Маханов, и жалеть об этом не пришлось: жизнь он посвятил радиоэлектронному делу, которое стало для него родным.

Михаилу было 24 года, когда он устроился на ТОАЗ. За плечами – небольшой опыт работы оператором станков с ЧПУ на Тольяттинском трансформаторе. Профессию слесаря КИПиА он начал осваивать на Тольяттиазоте.

Современное высокотехнологичное производство не может обойтись без сложных контрольно-измерительных приборов, датчиков и других устройств автоматизированного управления. Обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования занимается метрологическая служба, основным рабочим звеном которой по праву считают слесаря КИПиА. «Это интересный и разнообразный труд», – рассказывает Михаил Маханов:

– Мы ремонтируем приборы газового и жидкостного анализа. Наша главная задача – поддерживать в рабочем состоянии все автоматические системы. Скрупулёзное, ответственное отношение к труду, системность, организованность и, конечно, аккуратность – эти качества отли-



чают киповцев. Они отвечают за отлаженную работу приборов.

Супруги Махановы на двоих делят не только фамилию, но и профессию – вместе дома и на работе. Жена Михаила, Галина, тоже трудится в цехе №28 слесарем КИПиА. Вырастили сына Алексея, ему 33 года, и он выбрал профессию инженера. К наградам Михаил Маханов относится спокойно и говорит, что если работать – то только с полной самоотдачей, с душой. Тогда и признание твоего труда не за горами.

ВНИМАНИЮ КОЛЛЕГ

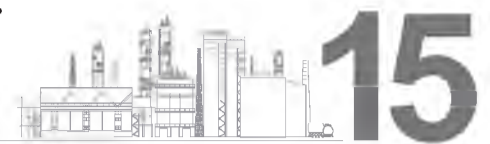


Уважаемые сотрудники!

В Тольяттинском химико-технологическом колледже

открыт набор для обучения на бюджетные места на очное и заочное отделения по специальности «Химическая технология органических веществ»

- Дополнительная информация: 603-100, 369-363
- Сроки подачи документов: по 25 августа 2020 года.



28 июля – ДЕНЬ ПИАР-СПЕЦИАЛИСТА

Лучше быть нескромными, чем незаметными

Юрий Николаев

Как управлять и защищать репутацию, создавать уникальный контент, быть интересным, просвещать, говорить о культурных ценностях, находить общий язык с разной аудиторией. О профессиональном пиаре на примере ТОАЗа нам рассказала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко.

– Что важно для профессии пиар-специалиста?

– Это такая профессия, которая многим кажется странной, местами бесполезной. Но если ее убрать, то это станет заметно. Любой компании мало просто хорошо работать. Важно, чтобы об этом все узнали. Этим занимаются пиарщики. И скромность здесь совершенно излишнее качество. В бизнесе лучше быть нескромными, чем незаметными.

Поэтому в нашей профессии важно уметь работать с большими объемами информации, выделять главное, упаковывать это так, чтобы поняли и отправить туда, где это увидят. Все это усложняется тем, что в современном мире всё так быстро меняется, появляются новые технологии, тренды, инструменты. Надо уметь быстро учиться новому и ориентироваться в последних тенденциях, понимать, что для нас полезно, что нет, и как это применить.

– Для предприятия хорошее новостное поле – это положительная репутация...

– Для Тольяттиазота это особенно актуально, потому что есть много желающих рассказать о заводе плохое. Нашей пиар-службе важно подсвечивать хорошее в деятельности предприятия. Мы не можем себе позволить скромно умалчивать о своих достоинствах и достижениях, иначе нашу репутацию будут формировать другие люди. Не сложно представить, как тогда будет выглядеть предприятие в глазах работников и общественности.

– Так ли важна бизнесу репутация компании?

– Казалось бы, бизнес партнеров должно волновать, как быстро и по какой цене мы можем поставить им свою продукцию, финансовые институты – платим ли мы вовремя налоги и закрываем кредиты, а потенциальных работников – какая у нас зарплата и социальный пакет. Но в современном мире всех волнует твоя репутация. Все хотят сотрудничать со стабильным и успешным бизнесом, социально-ответственной компанией, которая развивается сама и развивает людей вокруг себя. Это всё про Тольяттиазот. А цель пиар-службы – регулярно об этом рассказывать.

– То есть хорошая репутация помогает привлекать на завод кадры?

– Бренд работодателя более комплексный, чем просто управление репутацией. Но чем больше позитивных новостей об активной и продуктивной деятельности предприятия, тем больше шансов привлечь таких же активных и продуктивных людей. Это одна из задач формирования имиджа компании.

– Как пиар может помочь бизнесу отстаивать свои интересы?

– Конкретно мы вынуждены постоянно противостоять черному пиару, направленному против ТОАЗа. Никакой другой завод в стране не подвергается такому количеству информационных нападков. К сожалению, не все читатели учитывают правило черного пиара: возьми мелкую правду и навешай на нее остальные 90% лжи и фейка, и они будут выглядеть как правда. Так устроен человеческий мозг. Этому можно противостоять только выверенной и честной информацией. В частности, нами был запущен проект «Сила в правде», направленный на погашение очередной негативной волны, созданной против завода. Как пиар помогает именно нашему бизнесу? Уверена, что без постоянных информационных заслонов работать было бы гораздо тяжелее всем службам – и коммерческим, и финансовым, и кадрам.

– Крупный бизнес и власть часто сотрудничают. Это всегда положительное событие или свершение, совместная акция. Как Тольяттиазот работает в этом направлении?

– Чтобы нас слышали и слушали, нужно, чтобы нас узнавали. Поэтому, мы активно участвуем в жизни города, ведем социальную политику. С одной стороны, это направлено на улучшение жизни наших работников и их семей. С другой, на формирование позитивного восприятия Тольяттиазота, доверия к нам. Уважение со стороны власти напрямую зависит от репутации компании. ТОАЗ давно успешно работает и платит солидные налоги. Но наладить партнерство с администрацией города раньше было сложнее. Чиновник или депутат не хочет открыто водиться с «плохим парнем», это риск для его репутации. Долгие годы рейдерская атака и черный пиар делал ТОАЗ таким «плохим парнем», они и сейчас этого добиваются. Нам удалось переломить ситуацию, мы и дальше будем «держаться удар».

– Каждая планерка в блоке по связям с общественностью завершается обсуждением неформальных новостей – того, о чем говорят в коллективе. Почему профессиональная работа со слухами так важна для компании?

– Слухи – важный источник информации. Они как барометр, показывают, что именно волнует рабочий коллектив. Пиарщикам

важно правильно отфильтровывать информационный мусор и фейк. Если слух не обоснован, то мы готовим на него ответ в газете, на радио, чтобы успокоить людей. А вот зерна истины из слухов можно передать руководителям предприятия, тем самым инициировав принятие мер. Пиарщики – это информационный лифт, который ускоряет доставку информации о проблеме от человека, которого она беспокоит до человека, который ее решает. Последний пример. Конфликты и недостойное поведение некоторых сотрудников в автобусах озвучивала газета. Об этом узнало руководство и решило установить в автобусах видеонаблюдение, чтобы адекватным пассажирам было спокойнее, а неадекватные держали себя в руках. К сожалению, на ТОАЗе не очень активно пользуются горячей линией, ящиками обратной связи или возможностью задать вопрос руководителю через инфокиоски. А зря, созданы все возможности для прямого общения с топ-руководителями, включая генерального директора.

Мы работаем и с внешними слухами, мониторим информационное поле вокруг завода и стараемся оперативно реагировать. Наша задача проводить информационные кампании среди горожан и отвечать на их волнения. У нас есть успешный опыт таких проектов, как «мифы о ТОАЗе», «мифы о химии», «мифы об аммиаке». Это полезная информация, написанная понятным языком.

– Заводские слухи чем-то отличаются от, скажем так, бытовых?

– Корреспонденты общаются с большим количеством людей разных профессий и должностей, постоянно бывают на промплощадке. Поэтому они узнают новости о производственном процессе, транспорте или закупках, неверной информацией о проделанной работе. Назовем эту особенность «производственными слухами». Редакция «Волжского химика» становится большой жилеткой, куда можно поплакать. При этом быть уверенным, что о проблемах станет известно руководству, и ситуация может вернуться в лучшую сторону. Возникают внутренние журналистские исследования, тема остается на контроле редакции до тех пор, пока не будет однозначного ответа ответственных или решения проблемы. Это такой жужжащий комар над ухом, который не дает расслабиться.

– Но ведь далеко не все острые темы, в которых разбираются журналисты, в итоге попадают на страницы газеты «Волжский химик»? Более того, приходится слышать от заводчан, что корпоративные СМИ ТОАЗа говорят только о хорошем.

– Возвращаемся к формированию положительного имиджа. В ситуации с ТОАЗом о плохом



скажут и без нас. А о хорошем в основном говорим только мы. Проблемы есть в каждой компании, Тольяттиазот здесь не исключение. А вот способы их решения, достижения у всех разные. И нам особенно важно говорить о положительном опыте. Простое сравнение. Наши читатели не выкладывают в соцсетях посты о том, как они сегодня плохо выглядят или о том, что у них ничего не получается. Стараются показать жизненный позитив. Так почему компания должна делать по-другому?

– На Тольяттиазоте работает группа корпоративных СМИ: есть собственная газета, телестудия, заводское радио, странички в соцсетях. Откуда заводчане предпочитают получать информацию?

– Последние федеральные конкурсы показали, что линейка СМИ Тольяттиазота достаточно уникальна. В отличие от других заводов и даже крупных холдингов, у нас есть практически все каналы коммуникаций: газета, радио, телестудия, социальные сети, информационные экраны и киоски. Безусловно, каждый из этих каналов нужно развивать. Однако всегда проще развиваться, когда ты стоишь на ступень выше. Сейчас открываем для себя и своей аудитории новое направление – интернет-коммуникации на платформе Яндекс. Дзен. В отличие от соцсетей здесь можно публиковать статьи «Волжского химика» без сокращений, тем самым фактически создавать он-лайн газету. Теперь читатель может не ждать две недели до появления печатного выпуска, а находить полные версии текстов, на Яндекс.Дзен. Здесь нужно отдать должное отделу связей с общественностью. Они координируют все эти информационные потоки, следят, чтобы они работали, были оперативные, качественно наполненные. Поверьте, это непросто.

– Как корпоративным СМИ удается поддерживать широкий новостной поток в рамках одного предприятия?

– Новости есть всегда. Нужно уметь эффективно с ними работать. Весь блок по внутренним и внешним коммуникациям три месяца находился на удаленной работе из-за пандемии, а все

мероприятия были отменены, однако наша аудитория не заметила недостатка новостей. Газета и радиовыпуски выходили в полном объеме по графику, соцсети наполнялись. Помимо этого, готовились информационные раздатки и брошюры, обращения по радио, слайды на экраны.

– В чем ключевое отличие корпоративных СМИ от городских?

– Независимые издания могут позволить себе писать всё, что угодно. И их сложно привлечь к ответственности, особенно, если это интернет издания, которые даже не зарегистрированы как СМИ. Всё, что сказано в наших корпоративных СМИ является официальной позицией Тольяттиазота. Это накладывает гораздо большую ответственность, чем на любое городское или интернет-издание.

– Как находить общий язык со своей аудиторией?

– Это непросто. Представьте, если вам нужно дружить и общаться одновременно с ребенком, подростком, людьми среднего и пожилого возраста. Вот такой разброс аудитории по возрасту, статусу и интересам у наших корпоративных СМИ. А достигаться должны до каждого. Стараемся быть интересными каждому, искать те «фишки», которые привлекают ту или иную аудиторию.

– Тольяттиазот известен как компания-меценат. Все благотворительные проекты воплощает в жизнь блок по связям с общественностью. Что впереди?

– 2020 год безусловно тяжелый год. Он сказался или скажется на всех компаниях. Тольяттиазот – не исключение. Но мы постараемся чтобы те, кто действительно нуждаются в нашей помощи, без нее не остались. У нас остаются наши проекты-флагманы. Готовим четвертый сезон «Химислова». Правда, пока не понятно, в каком формате. Всё зависит от эпидемической ситуации. По этой же причине нет ясности с музыкальными программами в ДК «Тольяттиазот». Зато до конца августа подведем итоги третьего этапа «Химии добра». Продолжим развивать проект «Толит Азот». Скоро он появится снова, в новом качестве. Ждите и следите за новостями!



ЕСТЬ ДЕЛО

ПАО «ТОАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии



Электрогазосварщик шестого разряда – образование от среднего профессионального, опыт, квалификация шестого разряда и аттестация НАКС. Цех №26.

Водитель автомобиля грузоподъемностью пять-семь тонн – образование среднее профессиональное, водительское удостоверение категории В, С, СЕ, наличие квалификации для управления транспортным средством ЗИЛ КО-510 (илососная машина). Цех №19.

Ведущий инженер по производству аммиака (АМ-76) – высшее профильное образование, опыт работы на химический предприятия.

Оператор котельной шестого разряда – образование от среднего профессионального, опыт и квалификация шестого разряда. Цех №19.

Слесарь-ремонтник шестого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация шестого разряда, опыт надзора, ремонта, обслуживания насосного и аппаратного оборудования, технологических трубопроводов. Цех №19.

Слесарь-ремонтник третьего разряда – образование от среднего профессионального, навыки ремонта и технического обслуживания машинного оборудования. Цех №21.

Ведущий специалист отдела контроля исполнения договоров – высшее профильное образование, опыт работы с контролируемые договорами.

Инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов (вакансия на период декретного отпуска) – высшее образование (нефтегазовые специальности), опыт от года. Цех №125.

Слесарь-ремонтник пятого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда, опыт монтажа и ремонта подземных сетей водоснабжения и канализации. Цех №19.

Лаборант химического анализа пятого разряда (на период декретного отпуска) – образование от среднего профессионального, квалификация пятого разряда, лаборатория очистных сооружений, цех №34.

Лаборант химического анализа службы воздуха четвертого разряда – образование от среднего профессионального, квалификация четвертого разряда, санитарная лаборатория, цех №34.

Оператор теплогенераторной и компрессорной установки пятого разряда – образование от среднего профессионального, опыт, квалификация пятого разряда, цех №125.

Аппаратчик подготовки сырья четвертого разряда – образование от среднего профессионального (химический/технический профиль), цех №37.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Переводчик в отдел внешних связей – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48.

Заместитель главного технолога по производству аммиака («Кемико», АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудовании «Кемико» или АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

Заместитель главного технолога по производству аммиака (АМ-76) в отдел технологии – высшее профильное образование, опыт работы на оборудова-

нии АМ-76 в должности не ниже старшего оператора.

Аналитик проекта в проектный офис – высшее образование (экономическое, техническое), опыт от трёх лет, знание английского на уровне Intermediate.

Инженер отдела технического надзора – высшее образование (строительство), опыт от года.

Тел.: 601-196 (Юлия).

Облицовщик-мраморщик – образование от среднего профессионального (строительный профиль), опыт. Цех №119.

Штукатур-маляр – образование от среднего профессионального, опыт. Цех №119.

Электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, аргодуговая сварка) с опытом работы, желателен наличие аттестации НАКС и подтвержденной квалификации. Цех №100.

Слесарь-ремонтник четвертого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, квалификация. Цехи №№ 25, 100.

Ведущий инженер-проектировщик – образование высшее техническое. Знание программ «Компас-3D», MS Office, нормативно-технической документации, опыт.

Электромонтёр по ремонту электроники и автоматики на крупнотоннажных агрегатах аммиака и карбамида – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт. Цех №18.

Старший мастер – образование высшее (технический профиль), опыт в ремонте динамического оборудования, знание Microsoft Office. Цех №25.

Мастер газового хозяйства – образование высшее (технический профиль). Опыт желателен. Цех №16.

Врач-уролог – образование медицинское профильное, опыт

желателен. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Санитарка – отсутствие медицинских противопоказаний. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Врач-кардиолог – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (медсанчасть №7).

Врач-УЗИ – образование медицинское профильное, опыт. Цех №51 (санаторий «Надежда»).

Медицинский статистик – медицинское образование. Опыт желателен. Цех №51 (медсанчасть №7).

Грузчик – отсутствие вредных привычек и медицинских противопоказаний. Цех №36.

Тел.: 601-246 (Александра).

Слесарь КИПиА четвертого, пятого и шестого разрядов – профильное образование, наличие квалификации и опыта.

Начальник участка – образование высшее, опыт, рассматриваются внутренние кандидаты. Цех №29.

Старший мастер – среднее профессиональное образование, опыт, рассматриваются внутренние кандидаты. Цех №29.

Начальник отдела системного анализа – высшее образование по направлению «Системный анализ», опыт.

Инженер по промышленной безопасности – высшее образование по направлению «Промышленная безопасность», опыт от трёх лет.

Аналитик (управление ИТ) – высшее профильное образование, желателен опыт.

Эксперт отдела бюджетирования и управленческой отчетности – высшее экономическое образование, обязателен опыт, знание английского языка.

Менеджер логистических услуг – высшее техническое образование, обязателен опыт.

Тел.: 601-464 (Никита).

Ведущий эксперт отдела продаж на экспорт – высшее образование, знание таможен-

ного и налогового законодательства, внешнеэкономической деятельности. Уверенное знание английского языка.

Водители автокрана, спецавтомобиля (топливозаправщика), тягача-полуприцепа, спецавтомобиля 5-7-тонной грузоподъемности – личная карта водителя. Цех №20.

Ведущий специалист в сектор строительного проектирования – высшее образование по направлению «Промышленное и гражданское строительство», опыт от пяти лет.

Дефектоскопист рентгено-и гаммаграфирования пятого разряда – образование среднее профессиональное, опыт от трёх лет, наличие квалификационного удостоверения (дефектоскопист неразрушающего контроля). Цех №24.

Кислотоупорщик-гуммировщик четвертого разряда – опыт работы по ремонту антикоррозионной защиты оборудования, цех №63.

Изолировщик четвертого разряда – выполнение ремонтных работ по монтажу тепловой изоляции, цех № 63.

Инженер генплана и исходно-разрешительной документации – высшее юридическое образование, опыт в обеспечении ИРД для строительства.

Машинист экскаватора, гидравлического погрузчика – наличие удостоверения машиниста, цех № 20.

Помощник машиниста тепловоза – наличие удостоверения машиниста тепловоза, опыт в железнодорожной сфере, цех № 17.

Слесарь по ремонту автомобилей четвертого разряда – среднее профессиональное образование, опыт.

Слесарь-ремонтник четвертого, пятого разряда – образование от среднего профессионального (технический профиль), ремонт станочного оборудования, цех №24.

Тел.: 601-135 (Ольга).

ТВОРЧЕСТВО

Тольятти VS лето-2020

Тольяттиазот продолжает фотоконкурс в Instagram и ВКонтакте.

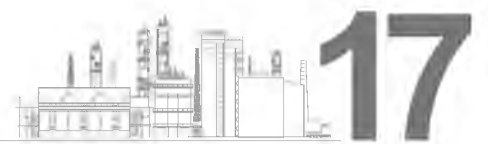
Главная его идея – доказать, что, несмотря ни на что, летний сезон вместе со всеми перипетиями и приключениями (вирусы, изнуряющий зной, пробки на М5) навсегда останется в нашей памяти. Для этого нужно... правильно – запечатлеть лучшие моменты!

Выкладывайте в Instagram и VK самые яркие моменты лета на Тольяттинской земле, ставьте хэштег #ТольяттиVSЛето2020 и не забудьте про отметку «любители» или «профессионалы». Публиковать фото можно до 12 августа. Итоги подведём с 20 по 28 число последнего летнего месяца – аккуратно к перенесённому празднованию Дня города. Победителей определит эксперт-

ное жюри. Лучшие работы будут отмечены ценными подарками от Тольяттиазота, участник, набравший наибольшее количество лайков, получит приз зрительских симпатий, и все конкурсанты – бесценные воспоминания об этом необычном лете.

#ТольяттиVSЛето2020 – лучшее! И мы его не забудем. Поехали!





УМНЫЙ ДОСУГ

Место встречи людей и идей

Татьяна Карпушина,
заведующая библиотекой
профкома

Библиотека профкома предлагает читателям обзор последних книжных поступлений. Мы приобретаем книги, ориентируясь на разнообразные вкусы и интересы, а наши читатели смогут выбрать издание, исходя из собственных предпочтений и читательского опыта.

Современная проза

Тамара Петкевич. Жизнь – сапожок непарный. Воспоминания Тамары Петкевич, прошедшей все круги ада сталинских лагерей, во многом перекликаются с романом «Зулейха открывает глаза» Гузель Яхиной и мемуарной прозой Евгении Гинзбург «Крутой маршрут». Объединяют книги не только исторические факты: все эти произведения – о способности не сломаться и сохранить достоинство и душу, пережив невыносимые испытания. О книге пишут: «Это не лагерная литература. Это большая русская литература. Это то, что дает силы жить».

Эдвард Резерфорд. Нью-Йорк. Если вы любите исторические

романы и семейные саги, книга не оставит вас равнодушными. Действие романа начинается в 1626 году, когда на территориях индейских племен голландцы, а затем англичане строят Нью-Йорк. Вас ждет увлекательная история о нескольких поколениях семей, живущих в городе на протяжении столетий до наших дней. Резерфорд написал целую серию исторических романов о столицах мира, и читатели нашей библиотеки уже оценили его роман «Париж».

Для летнего отпускного чтения наши коллеги с удовольствием возьмут романы **Екатерины Вильмонт «Птицы его жизни», Николая Барро «Кафе маленьких чудес», Марии Метлицкой «Осторожно, двери закрываются!», Розамунды Пилчер «Собиратели ракушек».**

Детективы

Борис Акунин. Просто Маса. Поклонники творчества Бориса Акунина всегда рады его новым романам. Название последнего романа о Фандорине «Не прощаюсь» заинтриговало, читатель надеялся: «А вдруг?!» Но, увы, любимца читающей публики – Эраста Петровича – автор не оживил. Главный герой романа, японец Маса, – верный помощник великого сыщика. Маса возвра-

щается на родину и открывает детективное агентство. Всё, чем привлекала «фандориана», читатель найдет и в этом романе: закрученный сюжет, яркие герои, исторические загадки, тонкий юмор. Вместе с героем читатели ожидают невероятные приключения, открытия и потрясения.

Николай Свечин. Восьмое делопроизводство. Еще одна новинка для любителей ретро-детектива – продолжение серии романов о сыщике Алексее Лыкове.

Для читателей – любителей психологических зарубежных триллеров – библиотека предлагает романы **Роберта Брындзы «Тёмные воды» и Майка Омера «Внутри убийцы».** По закону жанра эти книги будут держать читателя в напряжении до последней страницы.

Популярная психология

Оливия Кабейн. Харизма. Мотивирующая книга о том, как влиять, убеждать и вдохновлять.

Джен Синсеро. Не тупи. Книга от известного американского бизнес-тренера стала международным бестселлером. Она предлагает читателям психологические техники и тренинги для решения проблем и обретения уверенности



в себе. В библиотеке есть и другая книга этого популярного автора – «Не ной».

Детская литература

Библиотека приглашает читателей-родителей со списками внеклассного чтения. У нас вы сможете найти и классику для обязательного прочтения по школьной программе, и новинки подростковой литературы, книги с яркими иллюстрациями для начинающих читателей.

Библиотека профкома приглашает наших постоянных читателей и всех работников предприятия, которые любят читать, но ещё не успели познакомиться с большим книжным выбором.

Библиотека находится на втором этаже в корпусе №131. Тел.: 601-448.

31 июля – ДЕНЬ ВОСПОМИНАНИЙ О ЛЮБИМЫХ КНИГАХ

Жизнь под шелест страниц

Татьяна Диулина

Многие работники Тольяттиазота – не только грамотные специалисты, знающие своё дело, но и разносторонние личности с широким кругозором. Среди тоазовцев немало любителей чтения, народная тропа в библиотеку профкома не только не зарастает – читателей становится всё больше, рассказывает заведующая библиотекой Татьяна Карпушина. Наши коллеги прочли сотни лучших произведений десятков замечательных авторов – о своих любимых книгах «Волжскому химику» рассказали заслуженные читатели заводской библиотеки.

В большом мире книг

Иосиф Бродский сказал: «Свобода существует затем, чтобы ходить в библиотеку», и для многих тоазовцев это истина. В свободное время заядлые читатели бегут в библиотеку, чтобы выбрать для себя книгу по вкусу. Выбирать есть из чего – библиотека профкома богата изданиями самых разных жанров и стилей. Здесь может найти книгу по душе даже самый искушённый читатель. От классики до фэнтези, от детской литературы до книг по психологии и медицинским справочникам. Кроме того, на

радость читающим заводчанам, библиотека постоянно пополняется новыми книгами.

Юриконсульт первой категории Анастасия Игнатенко научилась читать в три года, а в шесть лет уже читала большие книги.

– Мир чтения для меня открыл отец, – рассказывает она. – Мы с папой начали учить алфавит, родители не ожидали, что я так быстро его освою, а потом начала читать много и с удовольствием. Особенно любила произведения Николая Носова.

Большое впечатление на коллегу произвела книга Валентина Распутина «Живи и помни», прочитать которую она советует каждому.

Когда большая часть школьной библиотеки была освоена, в третьем классе Анастасия получила грамоту почётного читателя. Постепенно детские книги сменила более сложная литература: записалась в библиотеку культурного центра «Автоград». На Тольяттиазоте Анастасия Игнатенко работает с 2007 года. «Как только узнала, что на ТОАЗе есть библиотека – сразу пошла записываться», – рассказывает она. Читала русских и зарубежных классиков, но особенно увлекла фантастика:

– Жанр фэнтези развивает воображение, творческое мышление, раздвигает наши горизонты. Не всякая фантастика полезна – читать книги с незамысловатым сюжетом о битве монстров

не вижу смысла. Лучшие в этом жанре – братья Стругацкие.

Всем, кто интересуется фантастикой, Анастасия рекомендует прочитать книгу Олдоса Хаксли «О, дивный новый мир». Это философский антиутопический роман, на страницах которого автор рассуждает о государственном устройстве, человеческих ценностях и будущем, которое ждёт человеческий род.

Сейчас коллега увлечена книгами Стивена Кинга. Писателя хоть и называют «королём ужасов» – далеко не все его фантастические произведения имеют устрашающие сюжеты, но все они интересны и имеют глубокий смысл, который вдумчивый читатель обязательно увидит.

«Книга, которая хорошо написана, всегда кажется мне слишком короткой», – верно подметила когда-то Джейн Остин. Анастасия Игнатенко с классиком полностью согласна. «Книги любимого Стивена Кинга, кажется, заканчиваются, не успев начаться», – сокрушается она.

Жажда чтения как жажда жизни

Волшебный мир чтения человек должен открыть для себя с малых лет. Ведущий специалист по подбору и адаптации персонала Тольяттиазота Юлия Аветисян читает с раннего детства. «Очень нравились приключенческие рассказы и повести, напри-

мер, «Остров сокровищ» Роберта Стивенсона, рассказы Марка Твена и Эдгара По», – вспоминает она.

В школе Юлия читала всегда сверх программы по литературе, любимыми были писатели Теодор Драйзер и Ирвинг Стоун. Девушку привлекает американская классика, но особых предпочтений по жанру у неё нет. Главное, чтобы книга рассказывала о жизни, выносила на поверхность то, что в суете повседневности прячется от глаз и глубокого осознания. «Книга должна открывать путь человеку к «другим берегам» понимания самого себя и мира вокруг», – справедливо считает коллега.

Для Юлии Аветисян книги – не только украшение досуга, но верные помощники в работе. По образованию экономист-менеджер, помимо учебной программы ТГУ она читала литературу по экономике и управлению персоналом, которая помогла ей изучить нюансы профессии:

– Когда я устроилась на работу, потребностям в чтении художественном и профессиональном только выросла. Я считаю, для профессионального совершенствования это крайне важно.

Сейчас настольные книги для Юлии Аветисян – издания на тему тайм-менеджмента. «Это очень актуально, темп жизни ускоряется, появляется многозадачность. Решать проблему нехватки времени просто необходимо», – говорит она.

Ведущий специалист по подбору и адаптации персонала любит читать классику. Юлия Аветисян – поклонница Достоевского: «Преступление и наказание» перечитала раз десять, как и любимое произведение – роман Ирвинга Стоуна «Жажда жизни». Сейчас Юлия читает книги современного французского писателя Гийома Мюссо. Его книги способны увлечь и заставить взглянуть на жизнь под другим углом.

В полёте фантастики

К инженеру-технологу из лаборатории карбамидно-формальдегидного концентрата Марии Семеновой любовь к чтению пришла в студенческие годы:

– Всё началось с детективов. Читать увлекательные, запутанные истории и, проверяя свою логику, идти к разгадке – бесценно. Открытием стал Борис Акунин – в его книгах детективный жанр расцветает. Это мой любимый автор, в его произведениях воплощаются интригующие истории и реальные исторические сюжеты.

В школе Мария с удовольствием читала классическую литературу, сейчас её увлекают фантастические сюжеты. В библиотеке профкома она прочла много научно-фантастической литературы. Любимая книга коллеги – роман Дмитрия Глуховского «Метро-2033» – о жизни людей в московских подземках после ядерной войны.



Из Самары в Екатеринбург открыли три новых рейса. С 17 июля из Курумоча в Кольцово по понедельникам, средам и пятницам будут летать самолёты Bombardier CRJ200 вместимостью до 50 пассажиров. По действующему сейчас расписанию авиарейсы в столицу Урала отправляются во вторник, четверг, субботу и воскресенье.

ИСТОРИЯ ЗАВОДА

Как начиналась большая химия



Татьяна Диулина

Время пришло – впервые за сорокалетнюю историю завода экспонатами музея «Трудовой славы» тольяттинского общества коллекционеров. Они создадут общедоступный каталог, в который войдут фото музейных экспонатов и вся информация о них.

Тольяттиазот – одно из крупнейших предприятий химической промышленности России с богатой историей производственных достижений. В музее ТООАЗа хранят артефакты со времён становления завода и до наших дней: от первых стенгазет, созданных заводчанами, до памятных медалей в честь запуска агрегатов.

Представители тольяттинского общества коллекционеров посетили музей компании, чтобы собрать необходимую информацию о представленных здесь экспонатах и внести в общедоступный городской каталог под названием «История города Тольятти глазами коллекционеров». В него войдут изображения и история экспонатов, имена авторов, описание технологии изготовления сувенирной продукции.

– Медали, значки, разнообразная фирменная атрибутика, суве-

ниры с символикой ТООАЗа – всё это представляет огромный интерес, – говорит заместитель председателя тольяттинского общества коллекционеров Олег Кулагин. – Наш город в новые времена начинался с большой химии, поэтому увековечить память, заслуги и интересные музейные экспонаты такого предприятия, как Тольяттиазот, для нас – важная и ответственная задача.

– За сорок лет истории Тольяттиазота нам удалось буквально по крупицам собрать в музее предметы, отображающие этапы строительства и жизни завода. Они достойны того, чтобы стать частью истории города, – уверена администратор музея трудовой славы Ольга Шерстобитова.

Кроме сведений о химической промышленности в каталог войдёт информация о разных сферах городской жизни – спорте, культуре, заслугах общеобразовательных учреждений и многом другом.

– Каталог – это единое место, где без труда можно найти интересующую информацию. «История города Тольятти глазами коллекционеров» станет историческим сборником, заглянув в который, каждый тольяттинец найдёт много поводов для гордости, а гости смогут узнать интересные и необычные факты о нашем городе, – отметили коллекционеры, побывавшие на Тольяттиазоте.

25 июля – ДЕНЬ ПАМЯТИ ВЛАДИМИРА ВЫСОЦКОГО



«Мне меньше полувека, сорок с лишним»

Ольга Тебенкова

Что может рассказать о жизни человека? То, что он оставил после себя. И речь не только о вещах. Сорок лет назад не стало Владимира Высоцкого. В тольяттинском музее его имени корреспондентов «Волжского химика» познакомили с творческим наследием, а директор – Виктор Куликов – поделился историями людей, кто лично был знаком с поэтом, актёром и исполнителем собственных песен.

Небольшое помещение на улице Бажова в доме № 1 в селе Подстёпки под завязку набито вещами, так или иначе связанными с жизнью Владимира Высоцкого. Целая полка витрины занята вещами дяди Высоцкого – Алексея Владимировича. В том числе выставлена книга Льва Толстого «К вопросу о непротравлении злу» с автографом автора и словами «Всё нужно понять сердцем». Она досталась Алексею Высоцкому во время войны, в Берлине в 1945 году, а те слова стали девизом для дяди Высоцкого, а впоследствии – и его самого.

Полкой ниже – ледоруб, который побывал на Эвересте. Это часть небольшой экспозиции с вещами и фотографиями Ивана Душарина, тольяттинского альпиниста. Как он связан с Высоцким? В 1966 году Иван Трофимович помогал съёмочной группе фильма «Вертикаль», в котором снимался Высоцкий и звучали его песни, в том числе знаменитая «Если друг оказался вдруг...»

Высоцкий как актёр подарил зрителям 30 ролей в кино и 15 спектаклей в репертуаре. Первой постановкой с его участием был «Добрый человек из Сезуана» в театре на Таганке.

Высоцкий поддерживал дружеские связи с Николаем Дупаком, который долгое время

был директором знаменитого театра. В музее есть небольшая экспозиция – вещи, связанные со спектаклем «А зори здесь тихие», которые ставила «Таганка». Афиши и артефакты, которые отсылают к той эпохе: автомат-пистолет (настоящий, но без затвора), военная форма, жестяные кружки, старые лампы, какие висели в блиндажах.

В глубине галереи видим скульптурную композицию «Творческий путь Высоцкого» от заслуженного художника России Алексея Кузнецова.

– Памятник символически говорит о том, что творчество Высоцкого при жизни официально не признавали, и показывает, как поклонялись поэту и актёру после смерти, – рассказывает директор музея Виктор Куликов.

В музее более 40 книг о Высоцком: биографии, альбомы, анализ творчества поэта. Многие – с автографами. Книги собраны отовсюду, есть даже американское издание альбома с фотографиями, прямиком из Нью Йорка.

Есть в музее и книга за авторством самого Высоцкого – «Нерв». Эту книгу переписывали от руки и передавали друг другу, и именно один из таких рукописных вариантов раскрытым лежит за стеклом. С тыльной стороны обложки есть подписи друзей Высоцкого, побывавших в Тольятти.

Сам Высоцкий в Тольятти не был. По крайней мере, нет официальных тому свидетельств. Но он дважды бывал в Куйбышеве (сейчас это Самара). Весной 1967 года он выступал на пятилетию городского молодежного клуба, дал два концерта: первый – в филармонии, второй – во дворце культуры Дзержинского, где был аншлаги. После выступления Высоцкий совершил путешествие на речном трамвайчике по Волге. Плыли в сторону Жигулёвска и чуть-чуть не дошли по реке до Тольятти.

Когда Высоцкий улетел в Москву, городской молодежный клуб в Куйбышеве получил 40 тысяч заявок на его концерт. Тогда уже договорились о выступлении во дворце спорта.

– Высоцкий отнекивался – ему не приходилось прежде выступать на аудитории больше тысячи человек, – рассказывает Виктор Куликов. – А во дворце спорта Куйбышева умещалось пять с половиной тысяч зрителей. Но по итогу в зал набилось больше шести тысяч человек, и так два концерта подряд!

Впервые на большой аудитории Владимир Высоцкий выступил 29 ноября 1967 года. Выступления в Куйбышеве стали важным событием в его жизни – тогда он почувствовал себя по-настоящему всенародным любимцем.



Россияне летом закупают товары для дачи, туристические палатки и практически не интересуются новыми чемоданами, говорят эксперты оператора фискальных данных «Платформа ОФД». На фоне коронавируса в июне количество покупок для дачи выросло на 23%, в начале июля – на 15%. Средний чек на дачные принадлежности подскочил на 20% и достиг 3349 рублей.



БАЙКИ О ХИМИИ

N-ный раз



Ольга Тебенкова

Мало какой элемент может похвастаться тем, что его открывали четырежды, но так и не открыли. Как так? Почему именно азоту так «повезло»?

Виной всему – флогистон. Это несуществующая «сверхтонкая материя», с помощью которой алхимики в XVII-XVIII веках объясняли процесс горения. Сейчас мы

знаем: горение – это взаимодействие веществ с кислородом. Но тогда, в те тёмные времена, флогистонная теория главенствовала. Для примера: сгорает ветка, остается зола – считалось, что это и есть «истинная форма» ветки. А до сгорания эту «истинную форму» в виде ветки поддерживал тот самый флогистон, который высвободился с огнём.

Почти одновременно сразу нескольким учёным удалось выделить азот и даже исследовать кое-какие его свойства. Но именно ошибочная вера в флогистонную теорию помешала им «открыть» азот как новый химический элемент.

Британский физик и химик Генри Кавендиш, священник и химик-любитель Джозеф Пристли, шведский химик-фармацевт Карл Шееле и шотландский химик Даниэль Резерфорд – всем четверым в 1772 году удалось выделить азот практически в чистом виде. Причём одним и тем же способом: многократно пропуская воздух над раскалённым углём, затем обрабатывая его щёлочью. В

результате кислород превращался в углекислый газ, который связывался с щёлочью, а оставшийся газ и был азотом. И при этом все четверо, как сторонники флогистонной теории, не признали в выделенном газе простое вещество и новый химический элемент.

Одним из первых, кто получил азот таким способом, был Генри Кавендиш. Он называл его мефитическим (удушливым) воздухом. Он поделился своими наработками с Джозефом Пристли, и тот повторил опыт коллеги. При этом неверно истолковал полученные результаты: по мнению Пристли, во время обжига над углём не кислород удалялся из газовой смеси, а наоборот – воздух насыщался флогистоном. Поэтому он решил, что выделенное вещество – флогистированный воздух. О флогистировании воздуха в своем опыте ранее говорил и Кавендиш.

Карл Шееле получил азот по методу Кавендиша и исследовал его в течение пяти лет, затем опубликовал результаты своих исследований. В труде «Химический трактат о воздухе и огне»

Шееле первым описал воздух как смесь отдельных газов: «огненного воздуха» (кислорода) и «испорченного, или дурного, воздуха» (азота). Второй не способствовал дыханию, поэтому получил такое название.

Официальным первооткрывателем азота считается Даниэль Резерфорд. В 1772 году он опубликовал диссертацию, где впервые были описаны некоторые химические свойства азота: не реагирует со щелочами, не поддерживает горения, непригоден для дыхания. Резерфорд провел опыт: посадил под купол с полученным газом мыш, которая практически сразу умерла.

Позднее французский естествоиспытатель Антуан Лавуазье, считающийся основателем современной химии, опроверг флогистонную теорию. В составе группы других французских учёных он разрабатывал единую химическую номенклатуру. Именно Лавуазье в 1787 году предложил название «азот», что в переводе с древнегреческого означает «безжизненный», потому что азот

не поддерживает ни горения, ни дыхания.

Некоторые его коллеги считали это название неудачным и предлагали другое – «нитроген» (в пер. с фр. рождающий селитру), но во французском оно не прижилось. Зато переключалось в другие языки (английский, испанский, венгерский), и от него образовались названия соединений азота – нитратов, нитритов, нитридов.

КСТАТИ

Помимо французского и русского, название «азот» встречается в итальянском, турецком и ряде славянских языков, а также во многих языках народов бывшего СССР.

До принятия символа N в России, Франции и других странах для обозначения азота использовался символ Az. Его можно увидеть, например, в статье Александра Бутлерова об аминах 1864 года.

23 июля – ДЕНЬ ДАЧНИКА

Когда дача – большая удача!

Татьяна Диулина

Талантливые люди талантливы во всём. Многие сотрудники Тольяттизота успешны не только на работе: их дачные участки – образец садоводческого искусства. Как вырастить самые вкусные овощи? И где та самая золотая середина между отдыхом у бассейна и трудом на грядках? Ответы на эти вопросы знают тоазовцы, а по – совместительству дачники со стажем.

Дача – излюбленное место труда и летнего отдыха миллионов россиян. Всё началось ещё в XVIII веке, при Петре I. За заслуги перед государством император даровал дворянам усадьбы, которые стали прототипом современных дач. Их получали при условии – построить на земельном участке дом по образцовому проекту и благоустроить территорию вокруг. Отсюда и название – «дача» от глагола «давать». Менялись правители и эпохи, но любовь россиян к летнему отдыху на загородных участках и их облагораживанию осталась неизменной. Она объединила тоазовцев разных профессий.

Так сложилось, что из четырёх героев нашего материала трое имеют дачи в садовом товариществе «Ермаково», и это не удивительно: дачный массив расположен возле одноимённого села в южной части Самарской Луки, на берегу Саратовского водохранилища. Самарская Лука – один из уникальных уголков России,



На даче электромонтёра Юрия Лещенко все грядки – по линейке

часть природного заповедника с живописной природой и чистейшим воздухом. Само село, кроме великолепного расположения на берегу Волги, имеет древнюю историю. Предположительно его основал Ермак Тимофеевич – казачий атаман, легендарный завоеватель Сибири для Российского государства.

Супруги Лукьянченко посвятили Тольяттиазоту всю свою трудовую жизнь. Александр Васильевич Лукьянченко в прошлом – руководитель цеха №3А. Татьяна Михайловна многие годы проработала инженером в цехе №34. Уже больше десяти лет супруги на пенсии.

– Дача для нас – культовое место, где собирается вся семья, – рассказывает Татьяна Михайловна. – Обычно мы с мужем живём на даче всё лето. Дети

приезжают отдохнуть и помочь по хозяйству. Конечно, имея участок в красивейшем месте нашей области, трудно усидеть на месте – с внуками мы ходим в походы, гуляем по окрестностям. Здесь, на Волге научили их плавать. Воспоминания самые тёплые.

– Для нас дача – нечто большее, чем место семейного досуга, – это место силы, – говорят супруги. – После такого отдыха в город всегда возвращаемся с новой энергией и впечатлениями.

Валентина Кондратьева больше двадцати лет проработала на ТОАЗе в бюро пропусков, потом была оператором связи. Сейчас, на заслуженном отдыхе, каждое лето она проводит в кругу семьи на дачном участке в садовом товариществе Ермаково. Кондратьевы успевают всё – и хорошо потрудиться на грядках, и насладиться

дачным отдыхом, жаря шашлыки в компании детей и внуков.

– В теплице мы выращиваем овощи, в саду фруктовые деревья и ягоды. Труд всегда чередуем с отдыхом. Для этого на нашей даче есть всё необходимое – зелёный газон, бассейн, уютный домик.

Технолог цеха №10 Ульяна Четверова вместе с супругом обзавелись дачей пять лет назад. С тех пор выходные и отпуска проводят в Ермаково. Кроме привычных томатов и огурцов, на своём участке коллега выращивает розы:

– Я всегда мечтала о своём розарии. Купив дачу, подумала – пора исполнить мечту. В цветочном киоске на Тольяттиазоте купила 20 кустов роз. Они стали украшением нашей дачи.

Кроме роз, на участке Четверовых растут пышные лилии, душистая лаванда, яркие петунии.



Розы украшают дачный участок технолога Ульяны Четверовой

Для электромонтёра диспетчерского оборудования и автоматики из отдела эксплуатации средств связи, Юрия Лещенко, дача – второй дом, который находится в посёлке Тракторном, недалеко от села Фёдоровка.

– Здесь я практически живу и стараюсь делать всё, чтобы там было так же уютно, как дома, – рассказывает Юрий. – Дом строил ещё мой дед, дача для нас – семейное гнездо. На участке выращиваю всего понемногу – картошку, помидоры, огурцы, зелень.

Урожай будет богатым и вкусным, если ухаживать за ним не только регулярно, но с желанием и с душой, говорит коллега. Нынешним летом по выходным Юрий Лещенко строит баню. «Это последний штрих в картине под названием «Идеальная дача», – шутит он.



Нынешний год войдет в десятку самых тёплых в истории России. Об этом заявили в Росгидромете. Первая половина года уже побил температурный рекорд за 130 лет, сообщил глава Росгидромета Роман Вильфанд. Синоптик также назвал июнь 2020 года самым тёплым месяцем за историю наблюдений.

БЛАГО ТВОРИМ

Обновлённая мощь



Ольга Тебенкова

Боевым машинам тоже нужен лоск! Тольяттиазот передал парковому комплексу имени Сахарова 2336 килограммов краски. Теперь посетители музея встретят свежепокрашенные экспонаты.

Вот стоят три красавца – вагоны боевого железнодорожного комплекса «Молодец», известного также как «поезд номер зиро», или атомный поезд.

– Железнодорожные вагоны особой конструкции, в которых размещались стратегические ракеты, – рассказывает менеджер

паркового комплекса Александр Курочкин. – Последнее время они выглядели не совсем блестяще. Но благодаря Тольяттиазоту мы получили то средство, которое помогло омолодить наших «ветеранов».

Около тысячи квадратных метров бронированной поверхности теперь покрыты свежим слоем серой краски. Она же легла ровным слоем на трёхступенчатую ракету РТ-2П, комплекс зенитной артиллерии и ракету «Эльбрус», стоящих неподалеку от «Молодца».

Обновили и самый большой авиационный экспонат парка – дальний бомбардировщик Ту-16, советский двухмоторный реактивный самолёт. Почти тысяча



квадратных метров поверхности окрашены отражающей белой краской.

– Музей Сахарова – уникальное место, крупнейший музей техники в Европе, – говорит заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. – Некоторые экспонаты пред-

ставлены в единственном экземпляре, и очень важно сохранить их для потомков. Радостно, что мы внесли свою лепту в это дело, приятно видеть свежеекрашенные машины. Я уверена, что наше сотрудничество с музеем продолжится.

Музей тем временем продолжает обновляться. Часть белой

краски, выделенной ТОАЗом, пошла на дорожную разметку на автостоянке перед администрацией паркового комплекса. Как рассказал «Волжскому химику» менеджер музея Александр Курочкин, вскоре будут покрашены корпуса самолётов и ограждения вокруг музея протяженностью два километра.



МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Парусные учения

Ольга Тебенкова

Традиционной регаты в этом году не будет, но это не значит, что яхты встанут на прикол. О тренировках яхтсменов рассказал руководитель яхт-клуба «Надежда», начальник автотранспортного цеха (№20) Вячеслав Мошечков.

В 2020 году из-за коронавирусной инфекции федерация парусного спорта РФ и Самарская областная федерация отменили все официальные соревнования. Поэтому ежегодную регату Тольят-

тиазота перенесли на следующий год, как и все прочие соревнования под парусами.

Чтобы спортсмены не теряли спортивную форму, яхт-клуб «Надежда» организовал учебно-тренировочные сборы для выпускников школы парусного спорта Тольятти и яхтсменов, желающих продолжать тренировки без зачета результатов. Каждую неделю экипажи выходят в акваторию Волги, проходят установленные дистанции, выполняют задания судейской коллегии яхт-клуба «Надежда». Спортсмены отрабатывают навыки яхтенного судовождения, настройки парусов и такелажа, практической навигации.

Сотрудники Тольяттиазота, входящие в яхт-клуб «Надежда», выполняют роль тренеров, судей, установщиков дистанций и хронометристов. Для учений используют ресурсы и инвентарь яхт-клуба: судейский катер, сигнальные флаги, буи и вежи.

На воде и под парусом выполняют санитарные правила, принятые во время пандемии.

– Допускают на сборы в строгом соответствии с требованиями по защите от распространения коронавирусной инфекции, – подчеркивает Вячеслав Мошечков, начальник автотранспортного цеха. – Участники носят маски и соблюдают социальное дистанцирование.



«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»
ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, Т.В. ДИУЛИНА.
Заказ № 167.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 29.07.2020. по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 31.07.2020. Выходит 2 раза в месяц. Отпечатано в типографии: ООО «Ньюс-Принт». Адрес типографии: РФ, 443052, Самарская область, г. Самара, ул. Земеца, дом №32, литер 354. Тел.: 8 (846) 977-75-02.